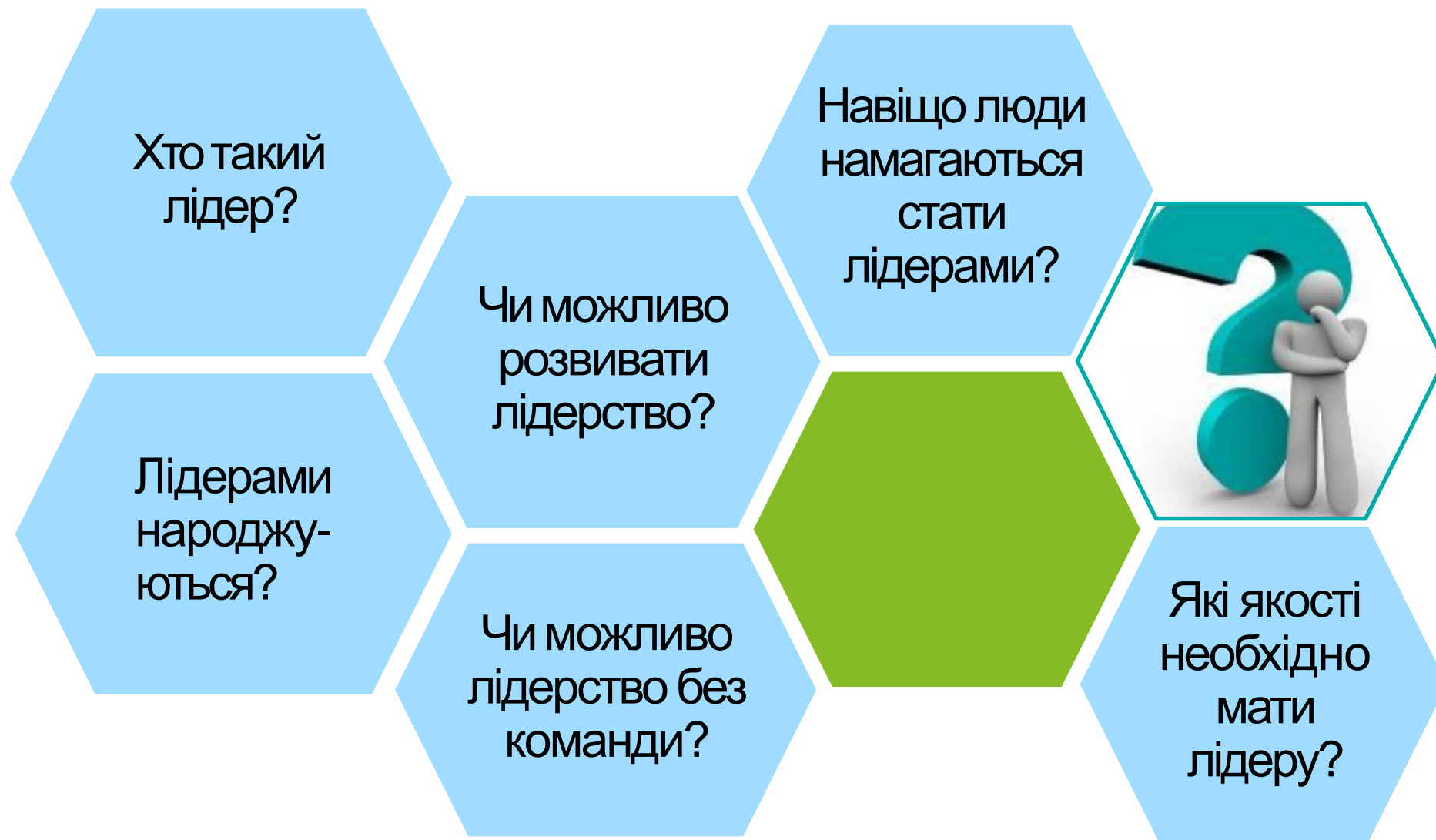


Тема I

Лідерство та ефективне управління



Лідер

- це член групи, за яким вона визнає право приймати рішення в значущих для неї ситуаціях;
- це індивід, який має мету, здатний виконувати центральну роль в організації спільної діяльності і регулюванні взаємостосунків у групі;
- це авторитетна особа, яка уміє впливати на людей, сміливо бере на себе відповідальність і вірить в успіх;
- це людина, яка навчилася управляти собою, контролювати свої думки, слова, емоції і вчинки та передавати їх іншим для наслідування;
- це особистість, яка наділена визначеними якостями, вміннями, навичками та якій вірять, довіряють і яку люблять;
- це яскравий харизматик, якого сприймають, оцінюють як обдаровану особливими внутрішніми та зовнішніми рисами індивідуальність, здатну утримувати на собі інтерес, захоплювати, ефективно впливати на інших

Чому компанії прагнуть бачити лідерів серед співробітників?



“ЗАКОН СТЕПІ. Ось як він формулюється: здатність до лідерства являє собою стелю, який визначає рівень ефективності людини. Чим нижче здатність особистості повести за собою людей, тим нижче стеля її потенційних можливостей. Чим вище навички лідерства, тим більша ефективність.”

(с) Джон Максвелл
«21 беззаперечний закон лідерства»

Як це працює?

“Для прикладу, якщо ваша здатність до лідерства оцінюється 8 балами, то ефективність ніколи не буде більше 7 балів. Якщо ваші дані лідера оцінені лише в 4 бали, то ваша ефективність буде не вище 3-х. Подобається вам це чи ні, але ваша здатність до лідерства завжди визначає рівень вашої ефективності та потенційного впливу на організацію, в якій ви працюєте. “

(с) Джон Максвелл

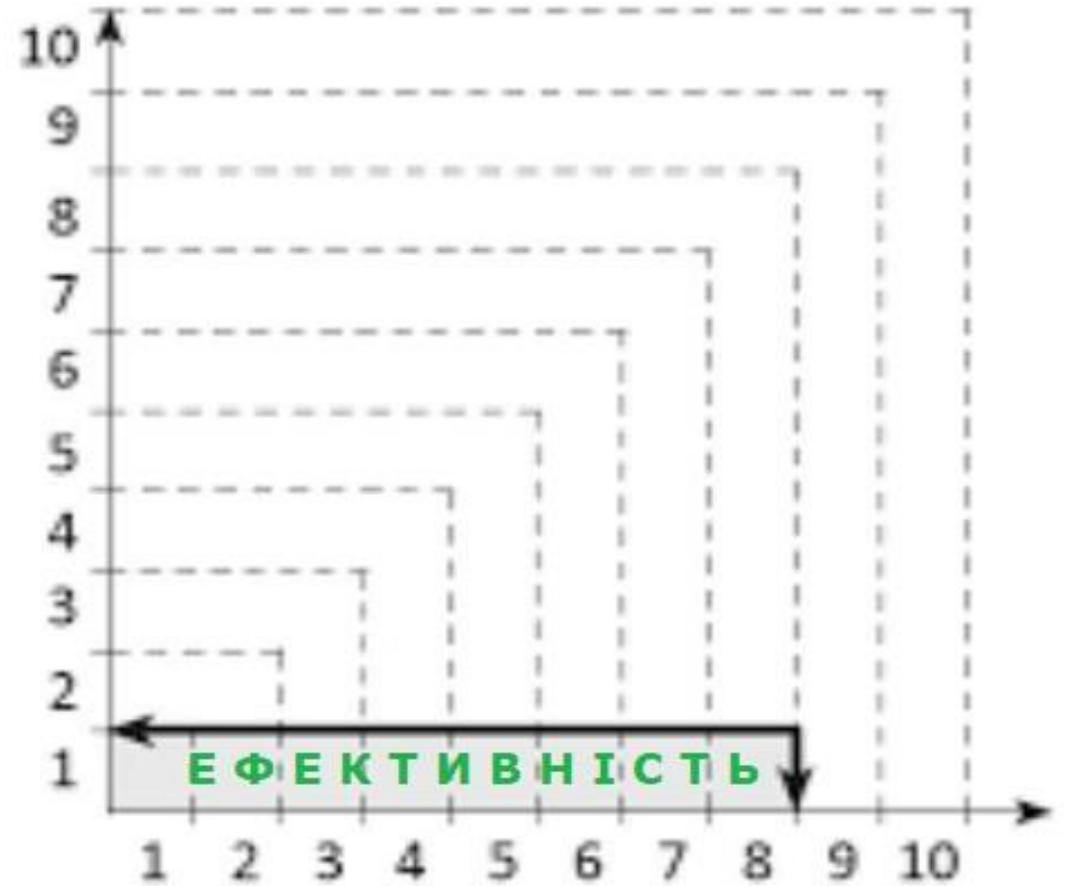
«21 беззаперечний закон лідерства»

З
д
а
т
н
і
с
т
ь

д
о

л
і
д
е
р
с
т
в
а

УСПІХ БЕЗ ЛІДЕРСТВА



Прихильність до успіху

Уявіть собі ідеального лідера



Якості лідера:



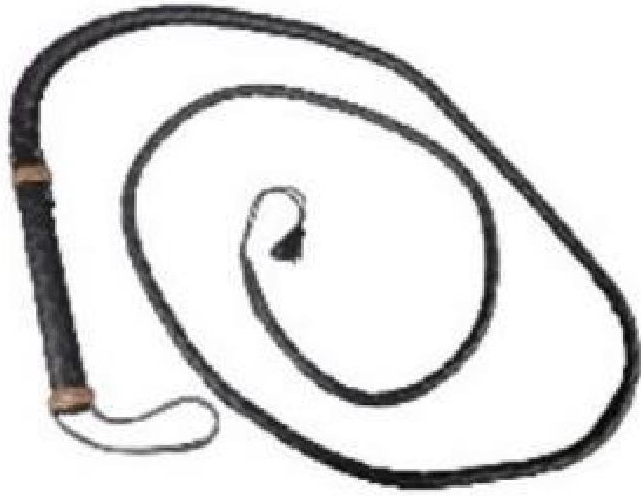
Чесний

Далекоглядний

Надихаючий

*Опитування 75 000 керівників приватних та державних організацій Джеймс Кузес та Баррі Познер

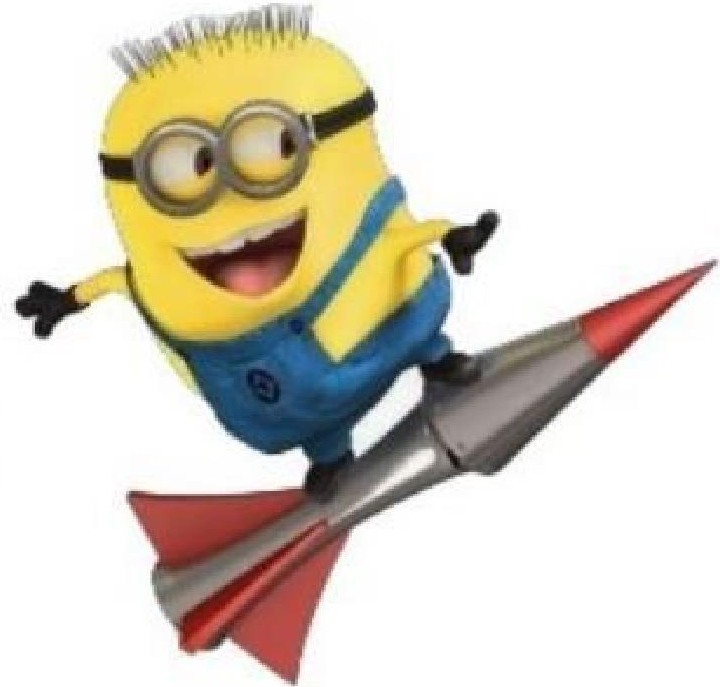
Типи лідерів*:



1.0



2.0



3.0

Лідер 1.0: батіг

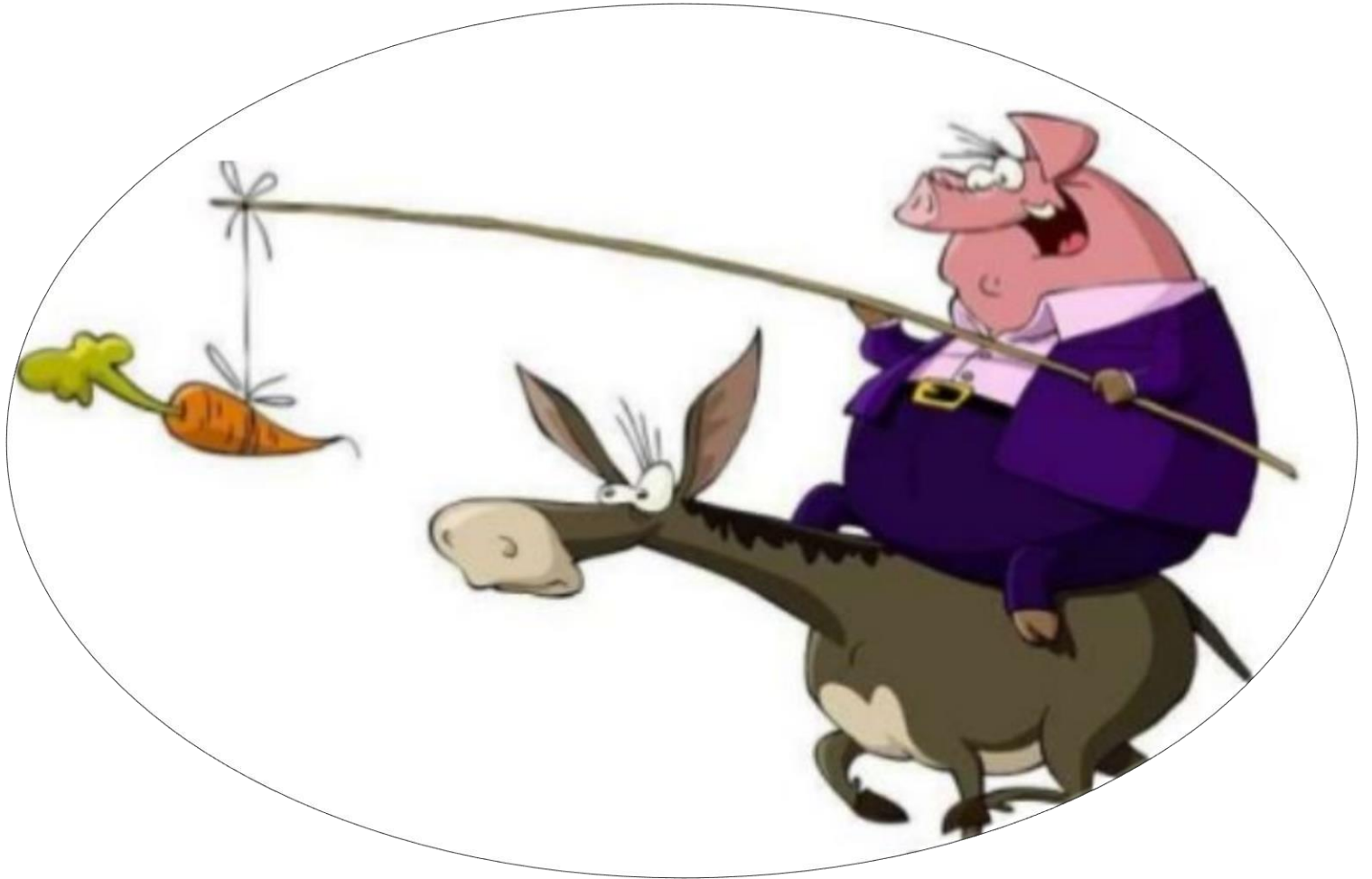
- Роби, як я кажу
- Мікро-менеджмент 24/7
- Боротьба за владу



* за презентацією Ваче Давтяна тренінгу «Лідер 3.0»

Лідер 2.0: пряник

- Мало платять
- Не моє завдання
- Відсутній креатив



* за презентацією Ваче Давтяна тренінгу «Лідер 3.0»

Лідер 3.0: щастя

- Усвідомлення сенсу
- Залученість
- Досягнення
- Позитив
- Відносини



* за презентацією Ваче Давтяна тренінгу «Лідер 3.0»

Як формується лідер?

- «один посеред нас»
- «кращий з нас»
- «гарна людина»
- «слуга групи»
- «головний лідер»
- «впливовий лідер»
- «лідер-новачок»

Класифікація лідерів

За змістом діяльності

- лідер-«творець» ситуації
- лідер-«виконавець»

За стилем керівництва

- авторитарний лідер
- демократичний

За характером діяльності

- лідер ситуаційний
- універсальний

Функції лідера

- 1.Лідер є політиком
- 2.Лідер є адміністратором
- 3.Лідер є стратегом
- 4.Лідер є експертом
- 5.Лідер є представником
- 6.Лідер є регулятором
- 7.Лідер є розподільником
- 8.Лідер є прикладом
- 9.Лідер є символом
- 10.Лідер є відповідальною особою

5 рівней лідерства за Максвеллом



Керівник VS Лідер



Ілюстрації взято з Yukbisnis.com

© 2020 Товариство з обмеженою відповідальністю «Делойт і Туш». Усі права захищені.

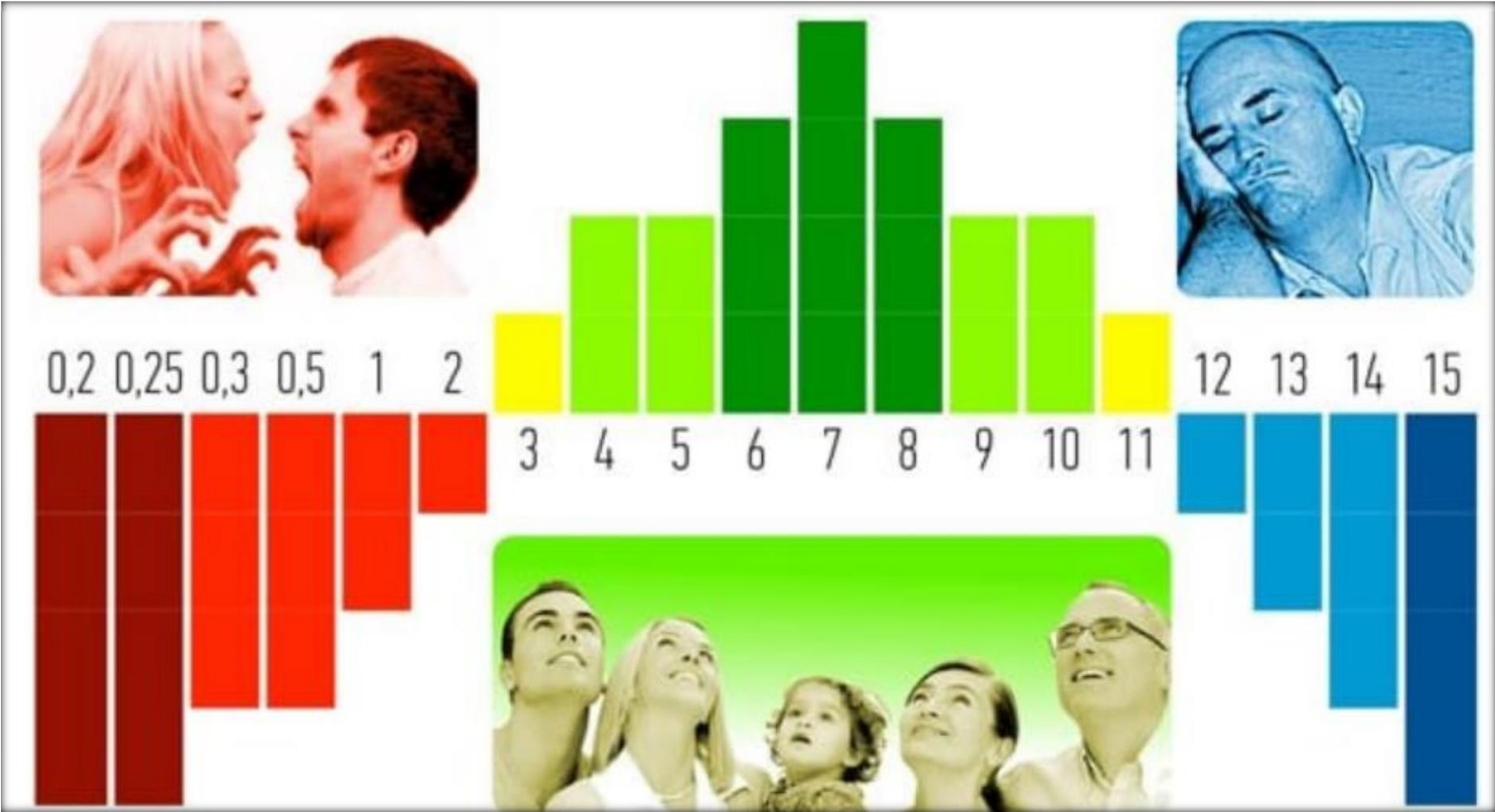
Розвиток звичок від Ваче Давтяна



Сильні сторони кожного в команді



Коефіцієнт Лосада



Нагодувати команду двома піццями

Size of the team



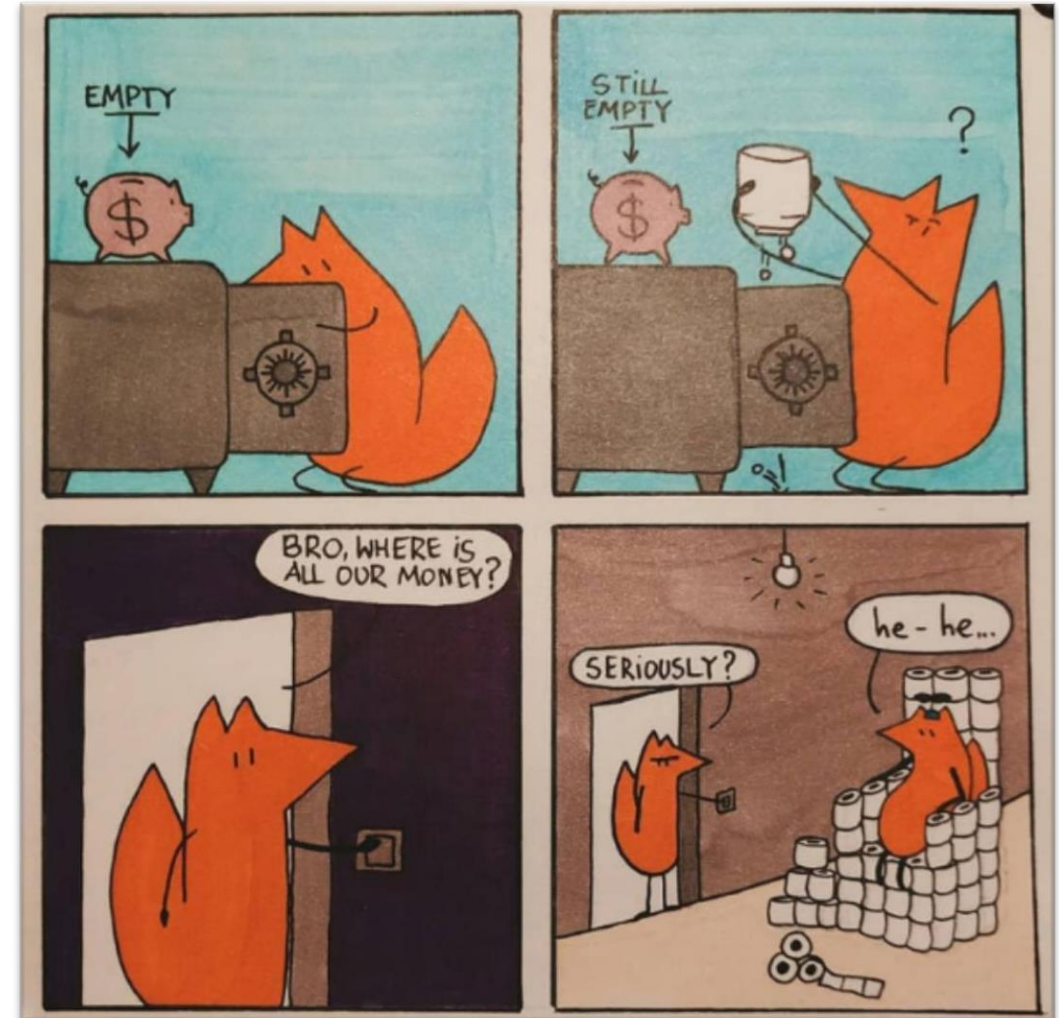
Основні принципи та завдання:

Що потрібно робити:

- Постійно розвиватись і розвивати команду;
- Розуміти та цінувати відмінності;
- Допомогати розвивати сильні сторони;
- Знаходити застосування талантам;
- Розвивати лідерів на всіх ланках.

Що потрібно пам'ятати:

- Страх демотивує та паралізує;
- Делегування звільнює ресурс лідера;
- Позитивні відгуки збільшують продуктивність;
- Команда вірить, що лідер доб'ється найкращого для них;
- Команда і лідер зростають разом.



@lehathefox

Ваші питання?