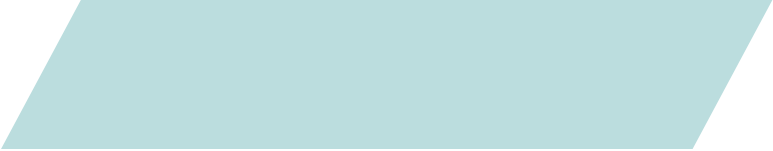
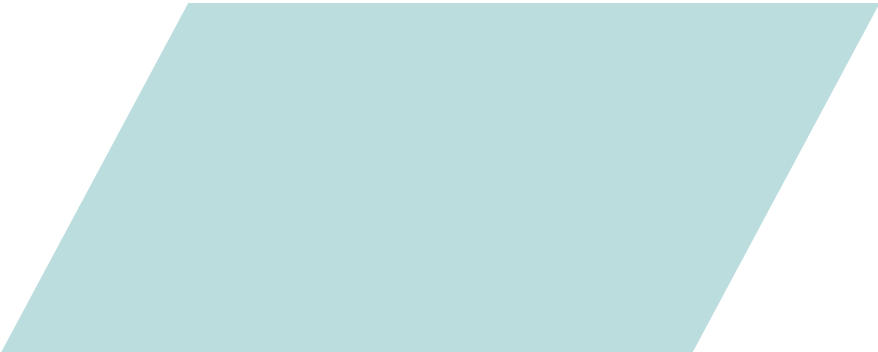


Інструменти лідера



Тема II



ЩО ТАКЕ ЛІДЕРСТВО?

**ЦЕ ВМІННЯ ПРОБУДИТИ В ЛЮДЕЙ МРІЮ, ДО ЯКОЇ
ВОНИ НАБЛИЖАТИМУТЬСЯ, «ВДИХНУТИ» В НИХ
ПОТРІБНУ ДЛЯ РУХУ ЕНЕРГІЮ.**

**ПІД ЛІДЕРСТВОМ РОЗУМІЄТЬСЯ СПРОМОЖНІСТЬ
ВПЛИВАТИ НА ОКРЕМІ ОСОБИСТОСТІ ТА СОЦІАЛЬНІ
ГРУПИ, ТРУДОВІ КОЛЕКТИВИ, СПРЯМОВУВАТИ ЇХНІ
ЗУСИЛЛЯ НА ДОСЯГНЕННЯ МЕТИ ОРГАНІЗАЦІЇ,
ФІРМИ, ПІДПРИЄМСТВА**

ЛІДЕРСТВО – ЦЕ ІСТОТНА СКЛАДОВА ЧАСТИНА
ДІЯЛЬНОСТІ МЕНЕДЖЕРА, ПОВ'ЯЗАНА З ЦІЛЕСПРЯМОВАНИМ
ВПЛИВОМ НА ПОВЕДІНКУ ОКРЕМИХ ОСІБ ЧИ РОБОЧОЇ ГРУПИ.
ІНСТРУМЕНТАМИ ТАКОГО ВПЛИВУ ВИСТУПАЮТЬ НАВИЧКИ
СПІЛКУВАННЯ Й ОСОБИСТІСНІ ЯКОСТІ МЕНЕДЖЕРА, ЯКІ
ВІДПОВІДАЮТЬ ЗОВНІШНІМ І ВНУТРІШНІМ ПОТРЕБАМ ГРУПИ

З погляду масштабності розв'язуваних завдань виділяють:

1. Побутовий тип лідерства (у шкільних, студентських групах, молодіжних об'єднаннях, у сім'ї);
2. Соціальний тип лідерства (на виробництві, у профспілковому русі, у творчих, спортивних громадах і т. п.);
3. Політичний тип лідерства (державні, громадські діячі).

Риси лідера

- **вольовий**, здатний переборювати перепони на шляху до мети;
- **наполегливий**, вміє розумно ризикувати;
- **ініціативний**, хоче працювати без дріб'язкової опіки;
- **психічно врівноважений**;
- **добре пристосовується** до нових умов і вимог;
- **самокритичний**, тверезо оцінює не лише успіхи, а й невдачі;
- **вимогливий** до себе та інших;
- **критичний**, здатний бачити у привабливих ситуаціях слабкі боки;
- **надійний**, тримає слово, на нього можна покластися;
- **витривалий**, може працювати в умовах інтенсивних навантажень;
- **оптимістичний**, ставиться до труднощів як до переборних перешкод;
- **здатний міняти стиль поведінки**, може і вимагати, і підбадьорити.

ТЕОРІЇ ЛІДЕРСТВА

Теорія лідерських рис – ґрунтується на припущенні, що кожному лідеру мають бути притаманні особливі «лідерські» риси та здібності.

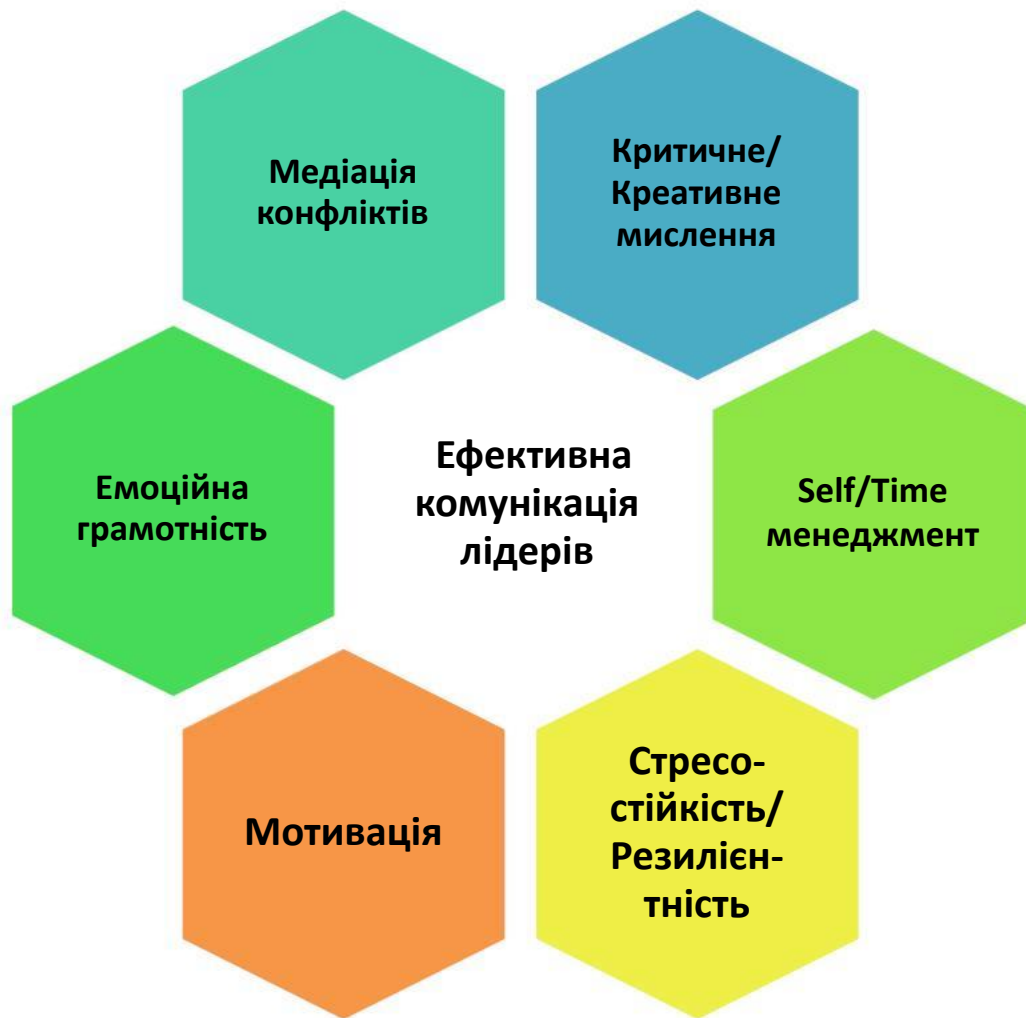
Теорія лідерської відповідальності – лідером стає людина, готова взяти на себе відповідальність за розвиток і дії інших членів групи. Її самореалізація здійснюється шляхом створення умов для розвитку інших.

Харизматична концепція лідерства – передбачає, що лідерство властиве лише окремим видатним особам, дано як дар, як специфічна форма обдарованості.

Інтерактивна теорія лідерства – визначає лідером будь-яку людину, яка посідає відповідне місце в системі міжособистісних стосунків. Питання, хто здатний взяти на себе лідерство, зумовлене наявністю в особистості власних індивідуальних рис, зокрема комунікативних, а також характером і змістом виконуваної діяльності.

Ситуативна теорія лідерства – передбачає, що лідерство – це насамперед продукт тієї ситуації, що склалася в групі.

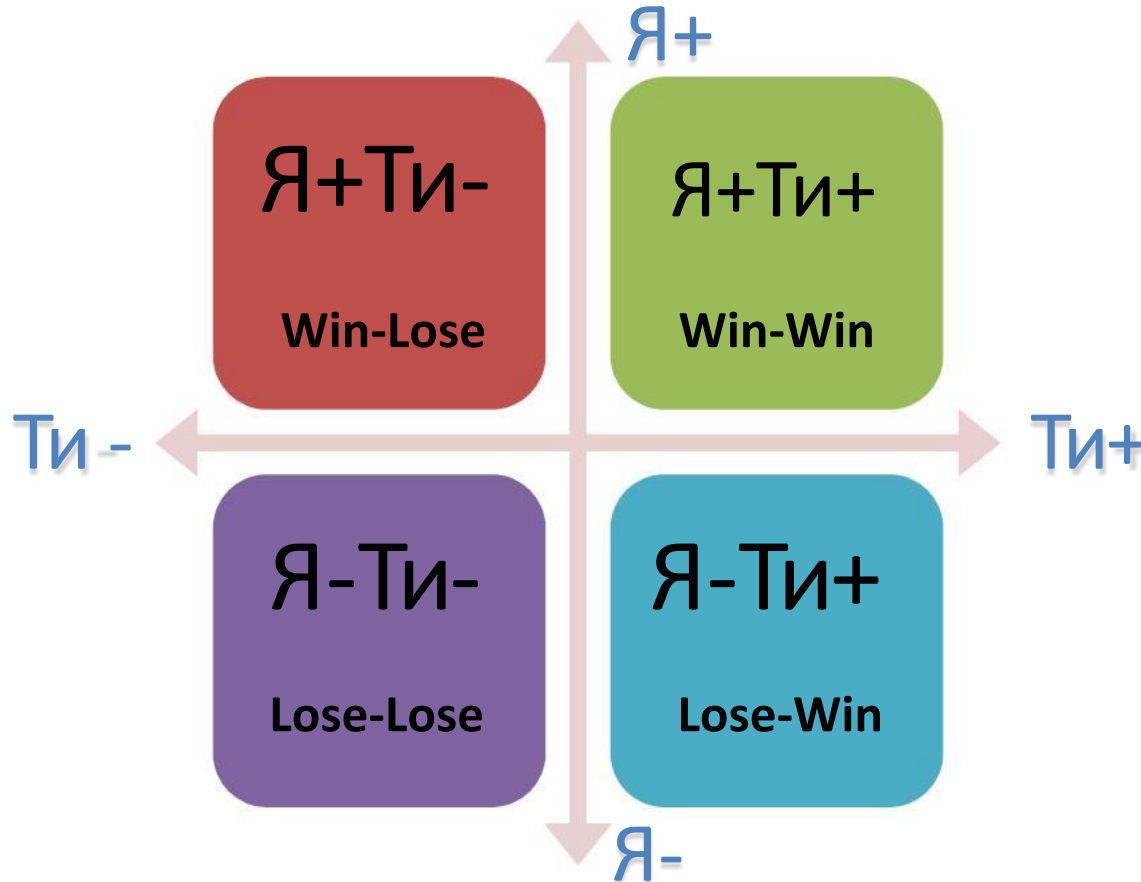
Синтетична теорія – акцентує увагу на взаємозв'язку основних складових процесу організації міжособистісних взаємин, у яких здійснюється лідерство.



Ефективна комунікація



Ключ комунікативних мета-позицій



Три стратегії
взаємодії:

- 1) Імперативна
- 2) Маніпулятивна
- 3) Діалогічна,
партнерська

Емоційна грамотність



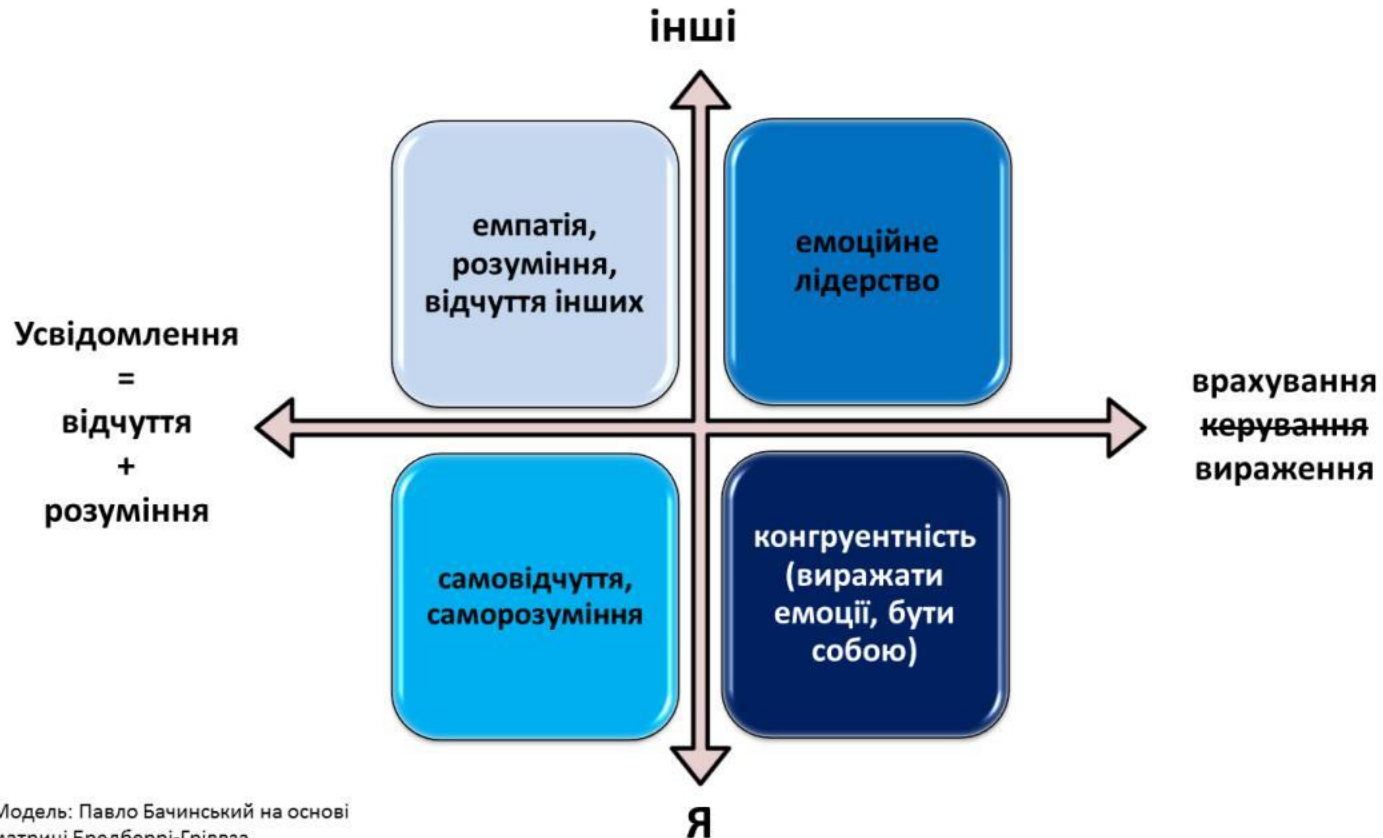
Емоційний інтелект -

це здатність ефективно керувати собою і своїми стосунками з іншими людьми.

Він визначається чотирма фундаментальними здібностями до:

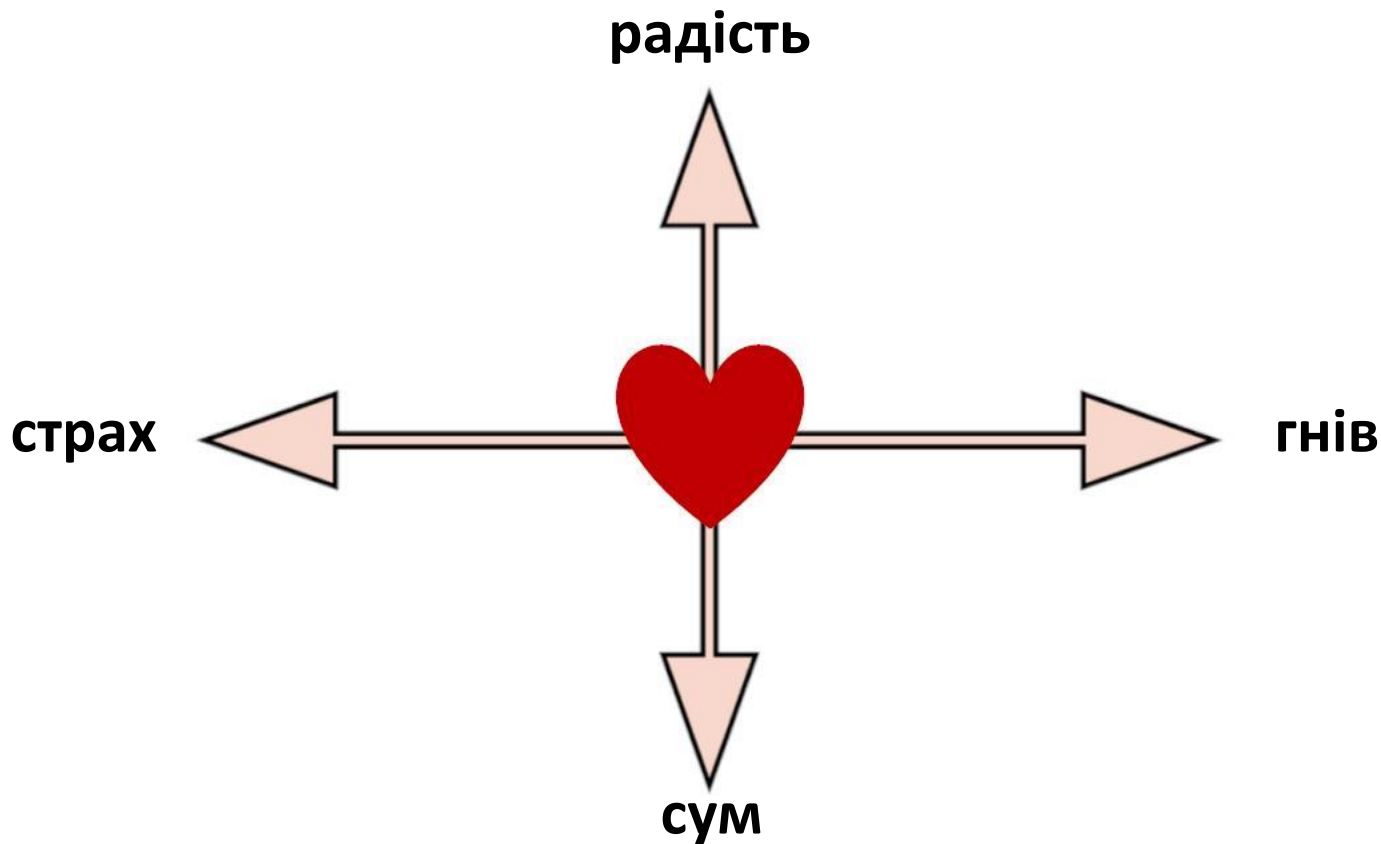
- самоаналізу
- самоуправління
- соціального пристосування
- налагодження соціальних зв'язків

Ключ емоційної грамотності

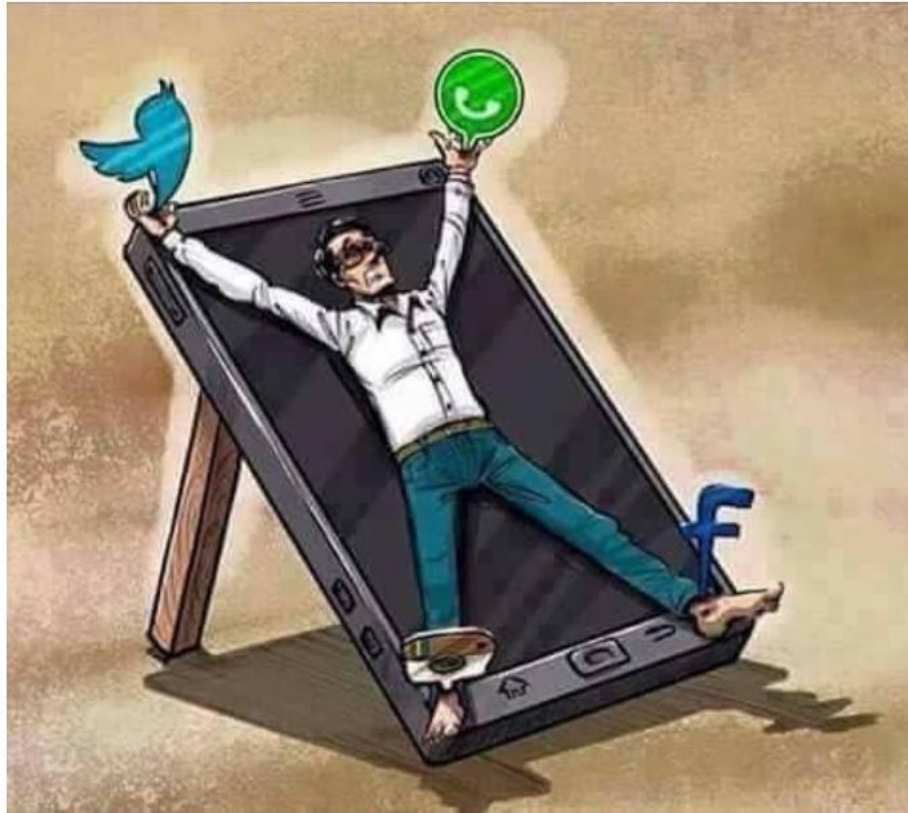


Модель: Павло Бачинський на основі
матриці Бредберрі-Гріввза

Базові емоції



Time/Self менеджмент



Ключ Ейзенхауера

	ТЕРМІНОВІ	НЕТЕРМІНОВІ
ВАЖЛИВІ	ЗРОБИТИ Зробити зараз. Написати статтю на сьогодні.	ВИРІШИТИ Призначити час на виконання. Фізичне тренування. Передзвонити родині. Дослідити статті. Довгострокова бізнес-стратегія.
НЕВАЖЛИВІ	ДЕЛЕГУВАТИ Хто може зробити це для Вас? Призначити інтерв'ю. Забронювати авіаквитки. Погодити коментарі. Відповісти на певні мейли. Поділитись статтями.	ВИДАЛИТИ Усунути. Дивитись телевізор. Читати соцмережі. Сортування поштового спаму.

"Важливі справи рідко бувають терміновими, а термінові рідко бувають важливими."
- Дуайт Ейзенхауер

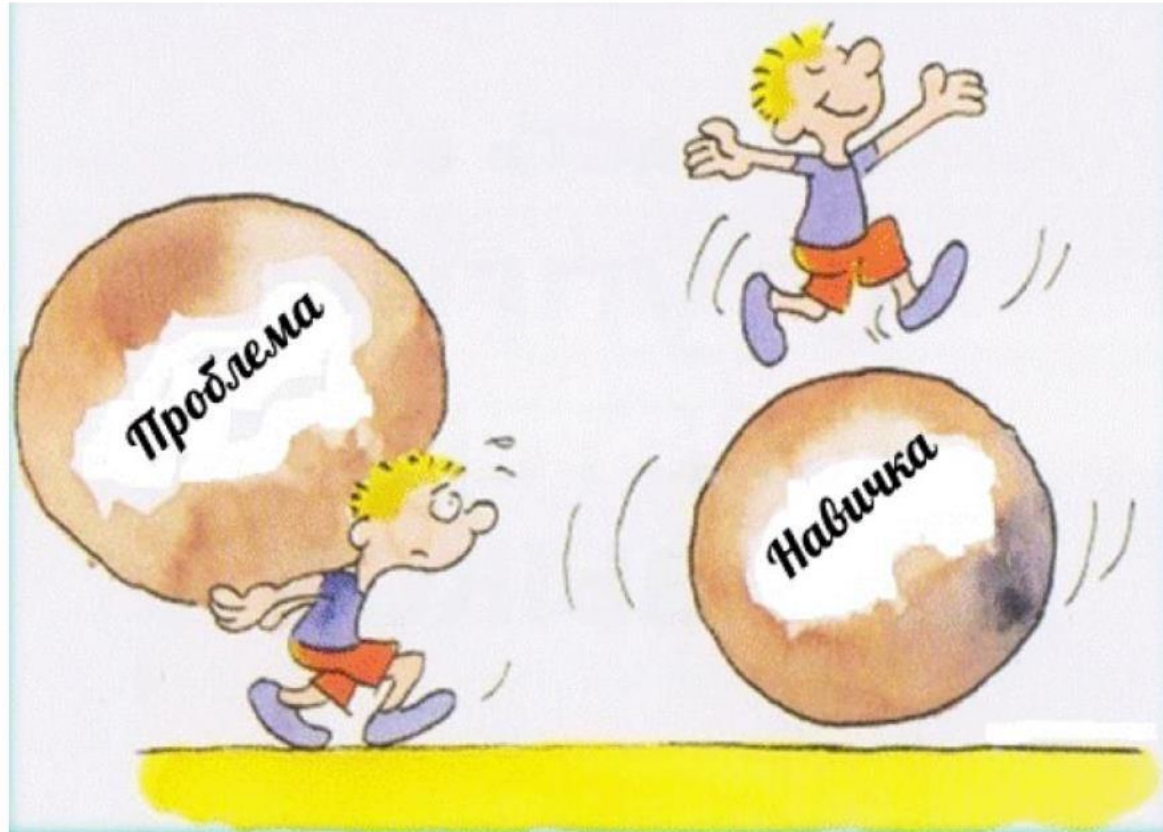
Медіація конфліктів



Ключ вирішення конфліктів

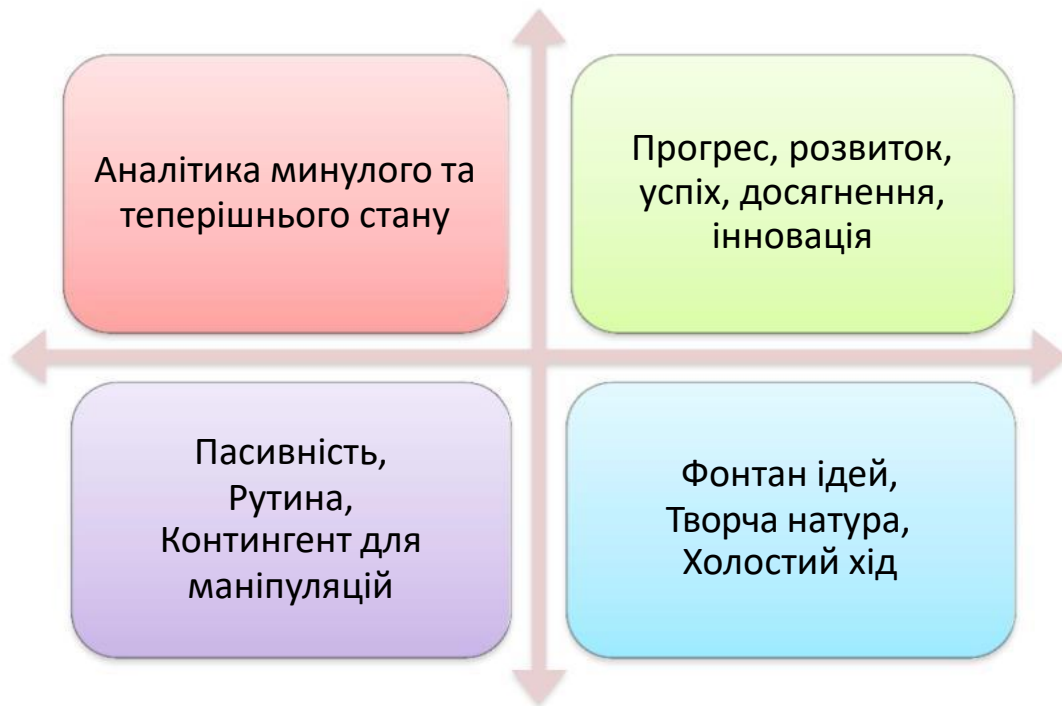


Критичне/Креативне мислення



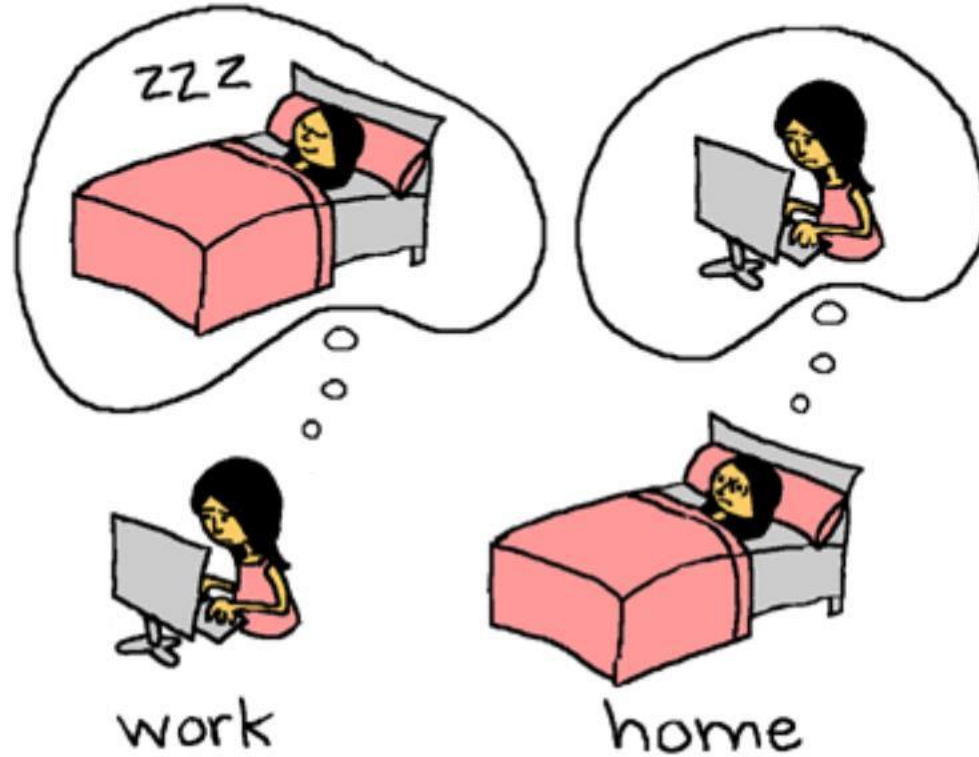
Ключ інноваційного мислення

Критичне мислення

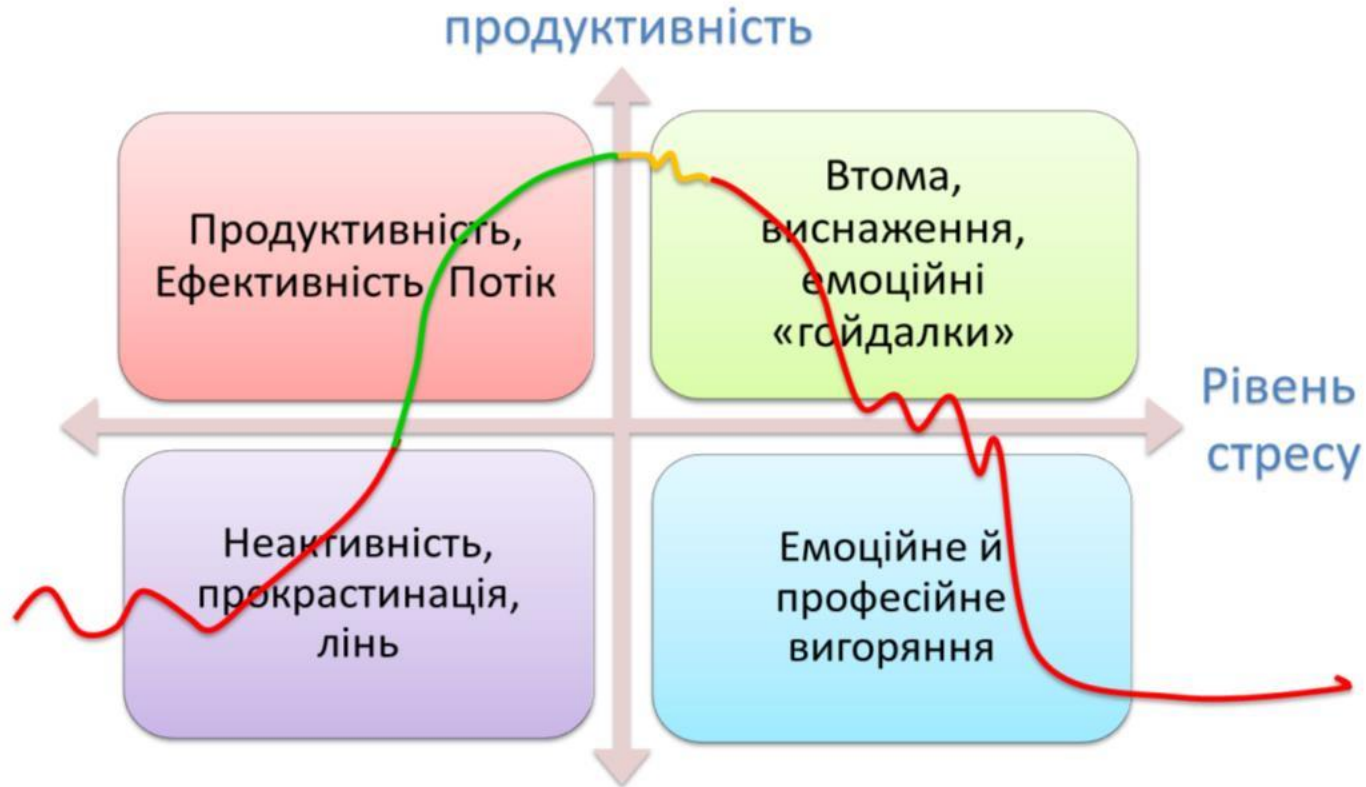


Креативне
мислення

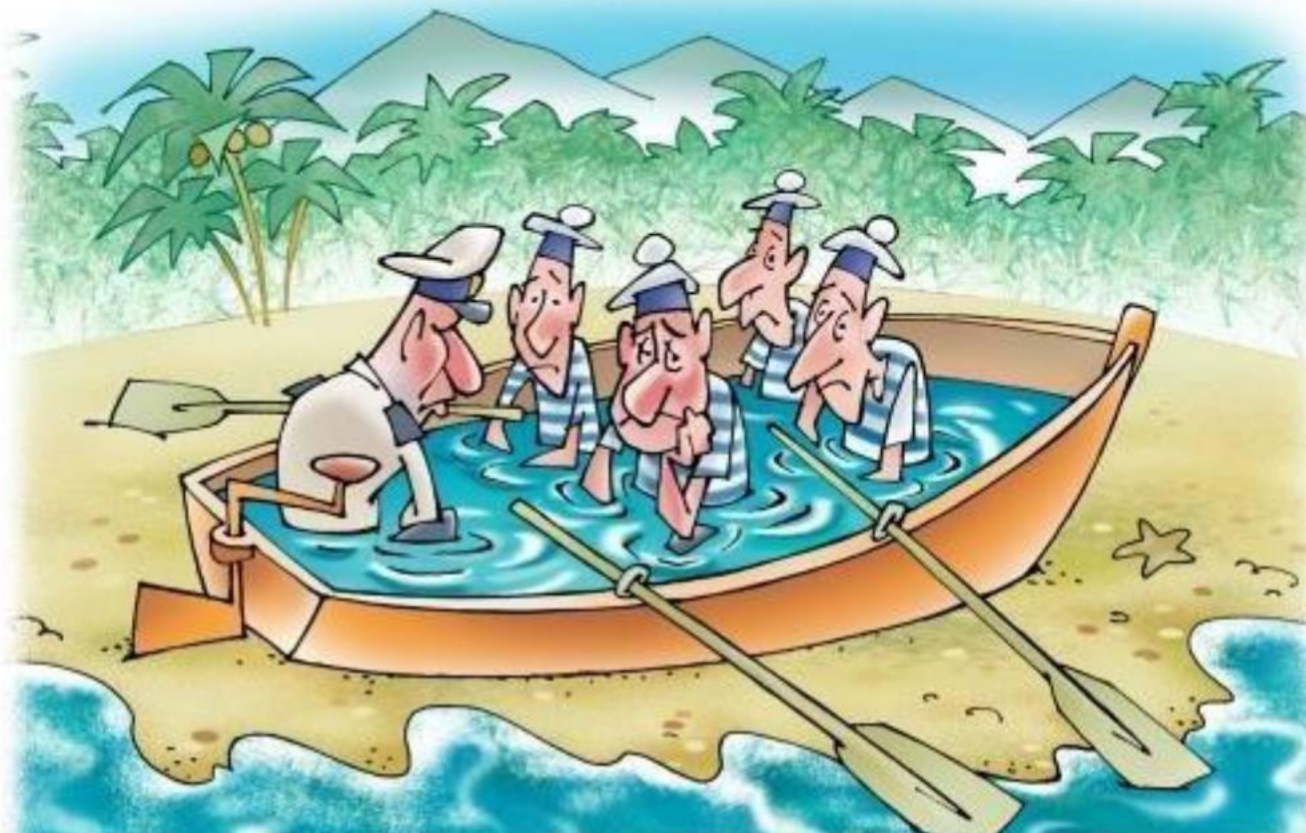
Стресостійкість



Ключ стрес-серфінгу



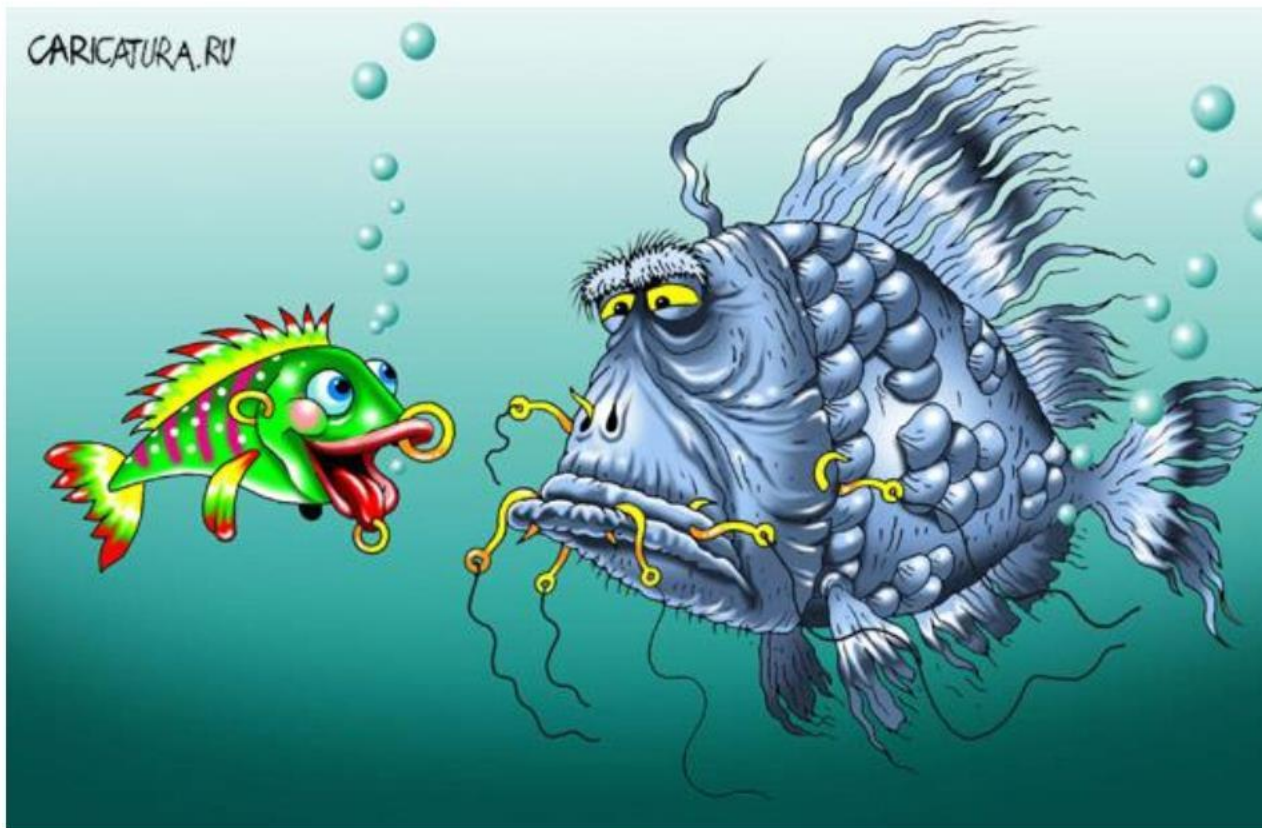
Мотивація



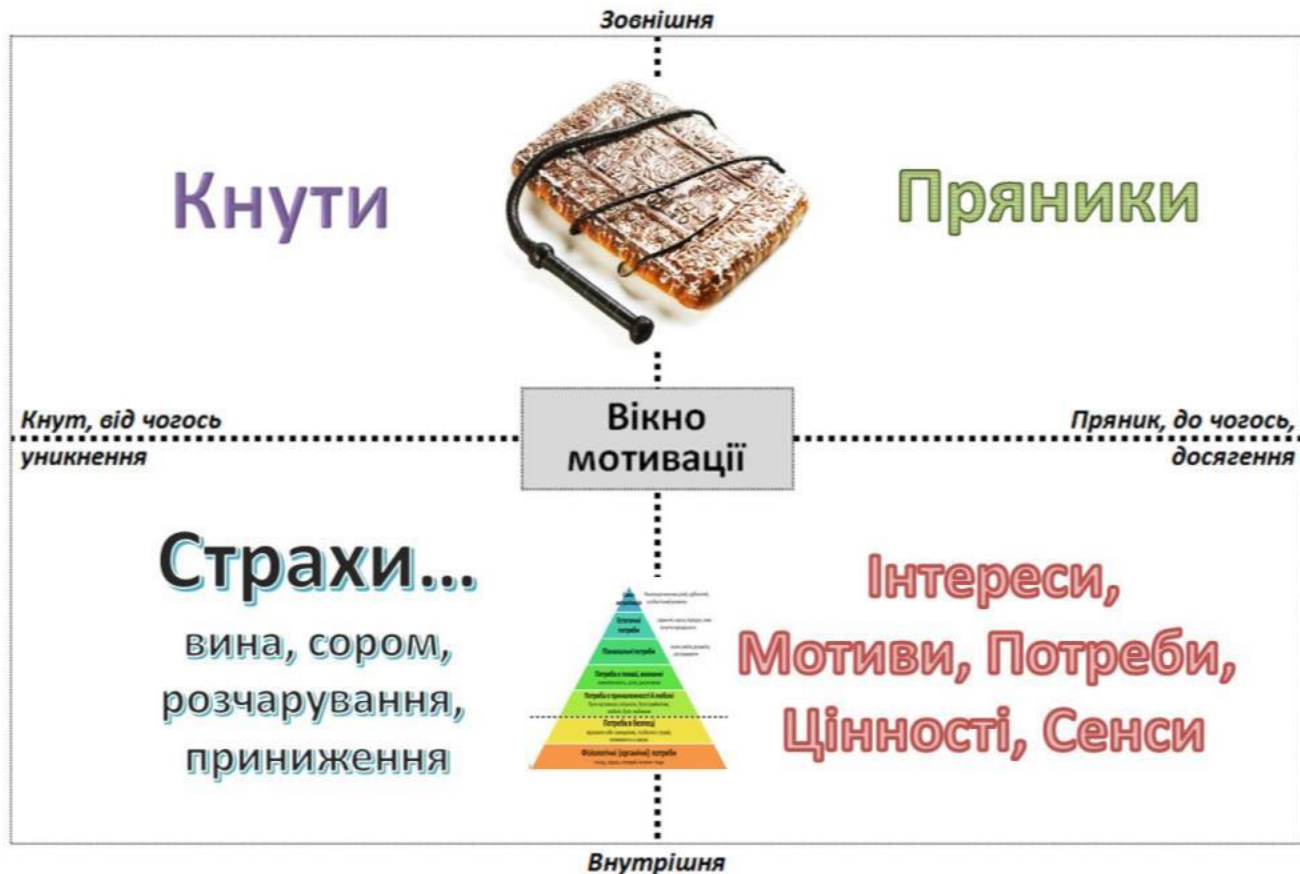
Зовнішня мотиваційна боротьба: “кнут” чи “пряник”?



Внутрішня мотиваційна боротьба:



Ключ мотивації



Критерії оцінки лідерства:

- 1. Вроджене прагнення вести за собою*
- 2. Мотивація першості*
- 3. Впливовість*
- 4. Зануреність і закоханість у свою справу*
- 5. Компетентність і креативність*
- 6. Психологічна надійність*
- 7. Адекватна самооцінка і саморегуляція*
- 8. Самовдосконалення*

ВАШІ ЗАПИТАННЯ