



**Підготував:  
доц. Шиш А.М.**

# **10 сучасних трендів в сфері управління персоналом**



**Фахівці міжнародного об'єднання Deloitte University Press, що працюють в сфері управління персоналом, опублікували звіт Human Capital Global Trends 2016. Результати досліджень світових тенденцій в галузі управління людськими ресурсами були отримані на основі показань більше семи тисяч респондентів з 130 країн світу.**



## **1. Зміни в структурі організації: ієрархію замінила командна робота.**

**Якщо раніше підприємства працювали з урахуванням суворої вертикалі ієрархії, то тепер на перший план вийшло співробітництво і командна робота.**



## 2. Поява великої кількості лідерів

**Сьогодні серед лідерів може виявитися практично будь-який співробітник, незалежно від його віку, статі, статусу й освіти. Сучасні лідери готові вести власні проекти та управляти філіями компанії. Однак поки невідомо, чи зможуть ініціативні і впевнені в своїх силах особистості взяти на себе відповідальність за долю компанії на світовому ринку.**



### **3. Вплив культури на бізнес**

**Близько 82% з усіх опитаних респондентів вважають, що корпоративна культура є серйозним конкурентною перевагою компанії. Саме тому фахівці радять керівникам використовувати всі можливості і інструменти, щоб створити представницький образ фірми, надихнути співробітників і впровадити більш ефективну стратегію управління, засновану на культурній цінності.**

#### **4. Необхідність залучати співробітників до процесу роботи**

**Старі схеми взаємодії між керівництвом і співробітниками більше не працюють. Тепер співробітники стають «волонтерами», які добровільно залучаються до проектів, щоб розкрити свій потенціал і проявити таланти. Для персоналу виходить на перший план розуміння сенсу роботи і придбання конкретних практичних навичок.**



## **5. Перерозподіл відповідальності в сфері навчання співробітників**

**У колишні часи співробітники були зобов'язані підвищувати кваліфікацію, проходячи навчання в спеціальних центрах. Тепер картина змінилася: персонал самостійно підвищує свої знання, а корпоративні освітні центри стають кураторами даного процесу.**



## **6. Впровадження дизайн-мислення**

**Створення творчого робочого простору, орієнтованого на потреби персоналу, дозволяє підвищити продуктивність і якість роботи. Всі методи дизайн-мислення розраховані на те, щоб створити найбільш сприятливу для співробітників обстановку, в якій будуть народжуватися і реалізовуватися успішні бізнес-ідеї.**





## **7. Поліпшення організаційних навичок HR-фахівців**

**В області HR відбулися сприятливі зміни: нове розуміння успіху та результативності роботи, орієнтованість на бізнес, використання інноваційних рішень для підвищення ефективності праці.**



## **8. Використання HR-аналітики**

**Сучасні компанії створюють команди аналітиків, які вносять цінні пропозиції щодо організаційних питань. Хороший показник окупності інвестицій в аналітику говорить про те, що дана стратегія успішно працює.**



## **9. Використання цифрових технологій в сфері HR**

**Використання цифрових технологій для управління персоналом - це справжня революція в світі HR. Компанії, які впроваджують цю практику, швидко розвиваються і є прикладом для наслідування.**



## **10. Розвиток гигноміки**

**Нова модель економіки, яка передбачає вільну і короткострокову форму зайнятості, виникла на тлі швидкої еволюції технологій. Сьогодні прогресивні компанії часто залучають фахівців-фрілансерів для виконання конкретних проектів. Це дозволяє скоротити витрати на заробітну плату і розширення офісного простору. З роками така форма співпраці стає все більш популярною.**