

**НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ БІОРЕСУРСІВ
І ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ УКРАЇНИ**

Кафедра економіки

ЗАТВЕРДЖЕНО
Факультет економічний
“12” червня 2025 р.

РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

УПРАВЛІННЯ ЛЮДСЬКИМИ РЕСУРСАМИ

Галузь знань	<u>С «Соціальні науки, журналістика, інформація та міжнародні відносини»</u>
Спеціальність	<u>С1 «Економіка та міжнародні економічні відносини (С1.01 Економіка)»</u>
Освітня програма	<u>Економіка підприємства</u>
Факультет	<u>економічний</u>
Розробники:	<u>д.е.н., професор Мірзоєва Т.В.</u>

Київ – 2025 р.

Опис навчальної дисципліни

Управління людськими ресурсами

Управління людськими ресурсами охоплює види діяльності, спрямовані на формування й координацію людських ресурсів організації. Людські ресурси в будь-якій організації є одним із найбільших капіталовкладень. Цінність і вартість людських ресурсів найчастіше стає очевидною при продажу організації. При цьому ціна продажу може бути набагато вищою, ніж загальна вартість фізичного майна і фінансових активів. Ця різниця частково відображає вартість людських ресурсів організації. Дисципліна «Управління людськими ресурсами» сприяє формуванню у здобувачів комплексної системи уявлень про управління людськими ресурсами, що в умовах сучасності виступає однією з передумов ефективної роботи, досягнення високих економічних результатів діяльності, високого динамізму, науковотехнічного прогресу та формування успішного менеджменту організацій. Знання методології, теорії, техніки, методів і нових підходів до організації роботи, особливих умов праці, всебічного розвитку та вагомої мотивації допоможе здобувачам другого рівня освіти легко долучатися до професійної діяльності, втілювати наукові знання у практичну площину, сприятиме розвитку раціонального і творчого мислення.

Галузь знань, спеціальність, освітня програма, освітній ступінь		
Галузь знань	С «Соціальні науки, журналістика, інформація та міжнародні відносини»	
Спеціальність	СІ «Економіка та міжнародні економічні відносини (СІ.01 Економіка)»	
Освітня програма	Економіка підприємства	
Освітній ступінь	Магістр	
Характеристика навчальної дисципліни		
Вид	обов'язкова	
Загальна кількість годин	150	
Кількість кредитів ECTS	5	
Кількість змістових модулів	3	
Курсовий проєкт (робота) (за наявності)		
Форма контролю	екзамен	
Показники навчальної дисципліни для денної та заочної форм здобуття вищої освіти		
	Денна форма здобуття вищої освіти	Заочна форма здобуття вищої освіти
Курс (рік підготовки)	1	1
Семестр	1	1
Лекційні заняття	15 год.	2 год.
Практичні, семінарські заняття	30 год.	
Лабораторні заняття		
Самостійна робота	105 год.	148 год.
Кількість тижневих аудиторних годин для денної форми здобуття вищої освіти	3 год.	

1. Мета, компетентності та програмні результати навчальної дисципліни

Метою вивчення дисципліни є надання здобувачам освіти можливості оволодіти системою знань про управління працею та вміннями і навичками у сфері формування і регулювання власної трудової кар'єри, зокрема у визначенні місця на ринку праці в економічній системі країни; розкритті концепцій регулювання соціально-трудових відносин, регулювання взаємовідносин у процесі трудової діяльності залежно від типу трудового колективу та інфраструктури ринку праці, методів державного регулювання праці, основних напрямів і принципів сучасної політики зайнятості.

Набуття компетентностей:

інтегральна компетентність (ІК):

Здатність визначати та розв'язувати складні економічні задачі та проблеми, приймати відповідні аналітичні та управлінські рішення у сфері економіки або у процесі навчання, що передбачає проведення досліджень та/або здійснення інновацій за невизначених умов та вимог;

загальні компетентності (ЗК):

ЗК1. Здатність генерувати нові ідеї (креативність);

ЗК3. Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети. ЗК5. Здатність працювати в команді;

ЗК7. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів);

спеціальні (фахові) компетентності (СК):

СК5. Здатність визначати ключові тренди соціально-економічного та людського розвитку, в т. ч. сільських територій;

СК7. Здатність обґрунтовувати управлінські рішення щодо ефективного розвитку суб'єктів господарювання;

СК8. Здатність оцінювати можливі ризики, соціально-економічні наслідки управлінських рішень.

Програмні результати навчання (РН):

РН 02. Розробляти, обґрунтовувати і приймати ефективні рішення з питань розвитку соціально-економічних систем та управління суб'єктами економічної діяльності.

РН 06. Оцінювати результати власної роботи, демонструвати лідерські навички та уміння управляти персоналом і працювати в команді.

РН 09. Приймати ефективні рішення за невизначених умов і вимог, що потребують застосування нових підходів, методів та інструментарію соціально-економічних досліджень.

РН 12. Обґрунтовувати управлінські рішення щодо ефективного розвитку суб'єктів господарювання, враховуючи цілі, ресурси, обмеження та ризики.

2. Програма та структура навчальної дисципліни

Назви змістових модулів і тем	Кількість годин													
	Денна форма							Заочна форма						
	тижні	усього	у тому числі					усього	у тому числі					
			л	п	лаб	інд	с.р			л	п	лаб	інд	с.р.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
Модуль 1. Теоретичні засади управління людськими ресурсами														
Тема 1. Механізм мотивації людських ресурсів	1-2		2	3			35	21	1				20	
Тема 2. Розвиток людського потенціалу	3-4		2	4				20					20	
Тема 3. Управління змінами	5-6		1	3				20					20	
Разом за модулем 1	-	50	5	10			35	61	1				60	
Модуль 2. Власна трудова кар'єра														
Тема 4. Управління власною трудовою кар'єрою	7-8		2	5			35	20					20	
Тема 5. Самозайнятість і організація трудової діяльності в мікро-підприємствах	9-10		3	5				20					20	
Разом за модулем 2	-	50	5	10			35	40					40	
Модуль 3. Управління людськими ресурсами на підприємстві														
Тема 6. Внутрішньо-фірмовий ринок праці	11-12		2	4			35	20					20	
Тема 7. Організація професійного відбору та трудової адаптації на підприємстві	13-14		2	4				21	1				20	
Тема 8. Соціальний розвиток персоналу	15		1	2				8					8	
Разом за модулем 3		50	5	10			35	49	1				48	
Усього годин		150	15	30			105	150	2				148	

3. Теми лекцій

№ з/п	Назва теми	Кількість годин
1	Механізм мотивації людських ресурсів	2
2	Розвиток людського потенціалу	2
3	Управління змінами	1
4	Управління власною трудовою кар'єрою	2
5	Самозайнятість і організація трудової діяльності в мікро-підприємствах	3
6	Внутрішньо-фірмовий ринок праці	2
7	Організація професійного відбору та трудової адаптації на підприємстві	2
8	Соціальний розвиток персоналу	1
	Разом, год.	15

4. Теми практичних/семінарських занять

№ з/п	Назва теми	Кількість годин
1	Механізм мотивації людських ресурсів	3
2	Розвиток людського потенціалу	4
3	Управління змінами	3
4	Управління власною трудовою кар'єрою	5
5	Самозайнятість і організація трудової діяльності в мікропідприємствах	5
6	Внутрішньофірмовий ринок праці	4
7	Організація професійного відбору та трудової адаптації на підприємстві	4
8	Соціальний розвиток персоналу	2
	Разом	30

5. Теми самостійної роботи

№ з/п	Назва теми	Кількість годин
1	Самостійна робота до модулю 1. Теоретичні засади управління людськими ресурсами	35
2	Самостійна робота до модулю 2. Власна трудова кар'єра	35
3	Самостійна робота до модулю 3. Управління людськими ресурсами на підприємстві	35
Усього за курс		105

6. Методи та засоби діагностики результатів навчання:

- усне або письмове опитування;
- співбесіда;
- тестування;
- захист практичних, розрахункових робіт;
- реферати, есе, тези статті;
- презентації та виступи на наукових заходах;
- захист наукових робіт.

7. Методи навчання:

- метод проблемного навчання;
- метод практико-орієнтованого навчання;
- кейс-метод;
- метод навчання через дослідження;
- метод навчальних дискусій і дебатів;
- метод командної роботи, мозкового штурму;

8. Оцінювання результатів навчання.

Оцінювання знань здобувача вищої освіти відбувається за 100-бальною шкалою і переводиться в національну оцінку згідно чинного «Положення про екзамени та заліки в НУБіП України».

8.1. Розподіл балів за видами навчальної діяльності

Вид навчальної діяльності	Результати навчання	Оцінювання
Модуль 1. Теоретичні засади управління людськими ресурсами		
Практична робота 1. Механізм мотивації людських ресурсів	ПРН 2, 6, 9, 12. У тому числі знати: сучасні способи управління людськими ресурсами, методи оцінки трудового потенціалу підприємства, галузі; особливості організації трудових колективів і управління змінами в організаціях.	20
Практична робота 2. Розвиток людського потенціалу		20
Практична робота 3. Управління змінами		10
Самостійна робота 1.		20
Модульна контрольна робота 1.		30
Усього за модулем 1		100
Модуль 2. Власна трудова кар'єра		
Практична робота 4. Управління власною трудовою кар'єрою	ПРН 2, 6, 9, 12. У тому числі знати етапи побудови трудової кар'єри, підбору персоналу та його адаптації; розрізняти	25

	світові моделі управління персоналом та особливості самозайнятості та організації трудової діяльності в мікропідприємствах.	
Практична робота 5. Самозайнятість і організація трудової діяльності в мікропідприємствах		25
Самостійна робота 2.		20
Модульна контрольна робота 2.		30
Усього за модулем 2		100
Моділь 3. Управління людськими ресурсами на підприємстві		
Практична робота 6. Внутрішньофірмовий ринок праці	ПРН 2, 6, 9, 12. У тому числі вміти: аналізувати кон'юнктуру ринку праці, оцінювати трудовий потенціал, ефективно формувати внутрішньофірмовий ринок праці, підбирати та адаптувати персонал, ефективно управляти трудовим колективом, формувати соціальний захист населення, стимулювати до професійного розвитку та вирішення трудових конфліктів.	20
Практична робота 7. Організація професійного відбору та трудової адаптації на підприємстві		20
Практична робота 8. Соціальний розвиток персоналу		10
Самостійна робота 3.		20
Модульна контрольна робота 3.		30
Усього за модулем 3		100
Навчальна робота	$(M1 + M2)/2 \cdot 0,7 \leq 70$	
Екзамен	30	
Усього за курс	$(\text{Навчальна робота} + \text{екзамен}) \leq 100$	

8.2. Шкала оцінювання знань здобувача вищої освіти

Рейтинг здобувача вищої освіти, бали	Оцінка за національною системою (екзамени/заліки)
90-100	відмінно
74-89	добре
60-73	задовільно
0-59	незадовільно

8.3. Політика оцінювання

Політика щодо дедлайнів і перескладання	роботи, які здаються з порушенням термінів без поважних причин, оцінюються на нижчу оцінку. Перескладання модулів відбувається з дозволу лектора за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).
Політика щодо академічної доброчесності	списування під час контрольних робіт і екзаменів заборонені (в т. ч. з використанням мобільних девайсів). Реферати повинні мати коректні текстові посилання на використану літературу
Політика щодо відвідування	відвідування занять є обов'язковим. За об'єктивних причин (наприклад, хвороба, міжнародне стажування) навчання може відбуватись індивідуально (в онлайн формі за погодженням із деканом факультету)

9. Навчально-методичне забезпечення

- електронний курс із дисципліни «Управління людськими ресурсами» (на навчальному порталі НУБіП України eLearn <https://elearn.nubip.edu.ua/course/view.php?id=2981>);

- методичні матеріали щодо вивчення навчальної дисципліни:

Управління людськими ресурсами. Методичні вказівки до самостійного вивчення дисципліни. Укладач: Мірзоева Т.В. Київ : Видавничий центр НУБіП України, 2025. 41 с.

10. Рекомендовані джерела інформації

1. Адаптація персоналу: три підходи та чотири етапи. URL: <https://staff-capital.com/adaptatzija-personala-try-pidhody-u-chotyry-etapy/>.
2. Бірман Л. А. Управління людськими ресурсами: навчальний посібник. Київ : Справа, 2018. 346 с.
3. Ключові помилки, що ускладнюють впровадження змін у компанії. URL: <https://budni.rabota.ua/ua/corporate-culture/7-pomilok-yaki-uskladnyuyut-vprovadzhennya-zmin-u-kompaniyi>.
4. Реєстрація та закриття ФОП в умовах воєнного стану: покрокова інструкція. URL: <https://happymonday.ua/reystratsiya-ta-zakryttya-fop>.
5. Страх невдачі: як не дати йому зруйнувати ваші плани та кар'єру. URL: <https://happymonday.ua/strah-nevdachi>.
6. Довгань Л.Є., Ведута Л.Л., Мохонько Г.А. Технології управління людськими ресурсами: навч. посібник для здобув. ступеня маг-ра за ОП «Менеджмент і бізнес-адміністрування». Київ: КПП ім. Ігоря Сікорського, 2018. 512 с.
7. Чому важливо керувати змінами в компанії. URL: <https://devisu.ua/uk/stattia/chomu-vazhlivo-keruvati-zminami-v-kompanii>.
8. Жук О. Управління людськими ресурсами : навч. Посібник. Львів : Видавець ФОП Марченко Т.В., 2021. 338с.
9. Шість важливих кроків професійного планування кар'єри. URL: <https://novarobota.ua/ua/articles-jobseeker/k-chemu-vy-stremites-na-rabote-6-vazhnykh-shagov-professionalnoy-karery-423>.

Інтернет-ресурси

1. Електронна бібліотека НУБіП України. URL: <https://nubip.edu.ua/node/17325>
2. Законодавство України. *Офіційний веб сайт*. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/>
3. Верховна Рада України. *Офіційний веб сайт*. URL: www.rada.gov.ua
4. Державна служба статистики України. *Офіційний веб сайт*. URL: www.ukrstat.gov.ua
5. Міністерство соціальної політики України. *Офіційний веб сайт*. URL: www.mlsp.gov.ua.
6. Федерація професійних спілок України. *Офіційний веб сайт*. URL: www.fpsu.org.ua.
7. Федерація роботодавців України. *Офіційний веб сайт*. URL: www.fru.net.ua.