

УПРАВЛІННЯ КАР'ЄРОЮ



СИТУАЦІЙНІ ЗАВДАННЯ

ЗАВДАННЯ 1

ВАШОМУ ПІДПРИЄМСТВУ ПОТРІБЕН НАЧАЛЬНИК
ПЛАНОВООБЛІКОВОГО ВІДДІЛУ: МОЛОДИЙ, ДОБРЕ
ПІДГОТОВЛЕНИЙ ФАХІВЕЦЬ, ЩО РОЗУМІЄТЬСЯ НА
КОМП'ЮТЕРАХ, АВТОМАТИЗОВАНІЙ СИСТЕМІ ОБЛІКУ ТА
СУЧАСНИХ МЕТОДАХ ЕКОНОМІЧНОГО АНАЛІЗУ.

ТАКИЙ ПРЕТЕНДЕНТ Є, АЛЕ ОДНІЄЮ З ЙОГО УМОВ Є
НАДАННЯ ЖИТЛА.

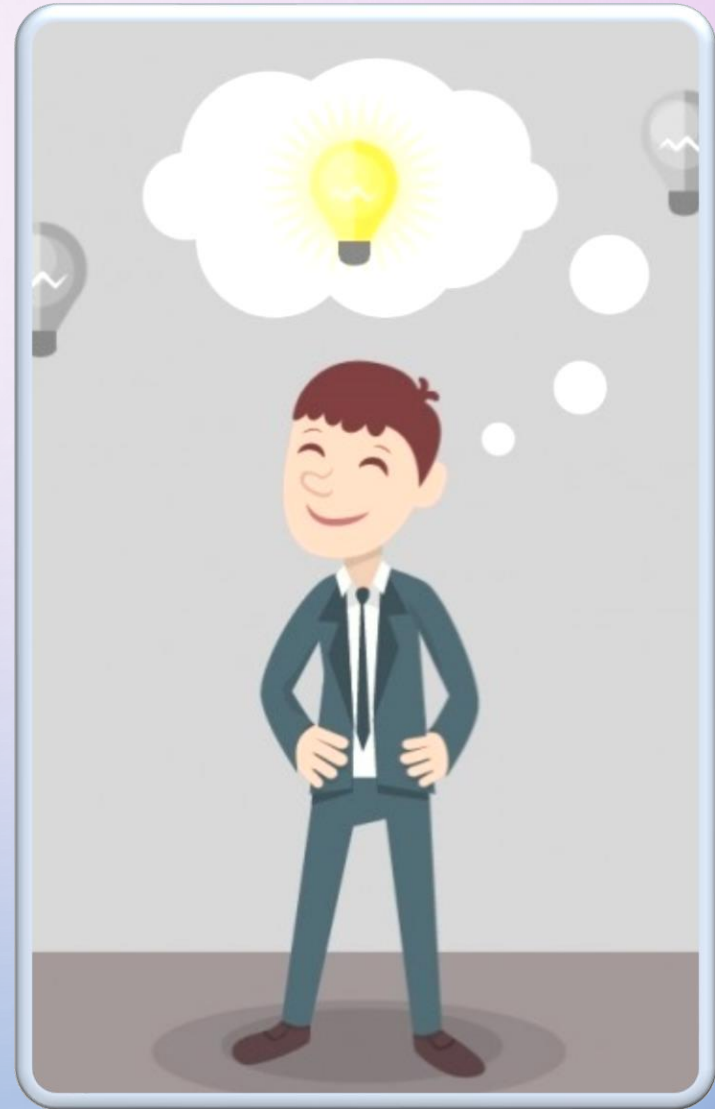
ВІН ПРАЦЮЄ НА СУСІДНЬОМУ ПІДПРИЄМСТВІ ТА МЕШКАЄ
РАЗОМ З БАТЬКАМИ, ОДРУЖЕНИЙ, МАЄ ДВОЄ ДІТЕЙ.

А У ВАШІЙ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРАЦЮЄ ДОСВІДЧЕНИЙ
ВИСОКОКВАЛІФІКОВАНИЙ МЕХАНІЗАТОР.

ВІН Є ПРЕТЕНДЕНТОМ НА БУДИНОК, ЯКИЙ ДОБУДОВУЮТЬ
ЗА КОШТИ ПІДПРИЄМСТВА.

ТЕПЕР ВІН МЕШКАЄ В БУДИНКУ ДРУЖИНИ З ЇЇ БАТЬКАМИ ТА
БРАТОМ.

**ЗАВДАННЯ КЕРІВНИКА – РОЗВ'ЯЗАТИ ПРОБЛЕМИ: НЕ
ВТРАТИТИ І НЕ СКРИВДИТИ СТАРОГО ПРАЦІВНИКА ТА
ВЗЯТИ НА РОБОТУ НОВОГО НАЧАЛЬНИКА ВІДДІЛУ**



ЗАВДАННЯ 2

ВИ ПРОПРАЦЮВАЛИ У ВІДДІЛІ ПІСЛЯ
ЗАКІНЧЕННЯ УНІВЕРСИТЕТУ ВСЬОГО КІЛЬКА
МІСЯЦІВ.

ВАС ВИКЛИКАЄ НАЧАЛЬНИК І КАЖЕ, ЩО ТРЕБА
ПОЇХАТИ ДО СУМІЖНИКІВ І ДОПОМОГТИ ЇМ
НАЛАГОДИТИ ВИРОБНИЦТВО ПОТРІБНОЇ ДЛЯ
ВАШОГО ПІДПРИЄМСТВА ПРОДУКЦІЇ.

АЛЕ ВЧОРА ВАС ВИКЛИКАЛИ У ВІДДІЛ КАДРІВ І
ЗАПРОПОНУВАЛИ ПОЇХАТИ НА КУРСИ
ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ДО КИЄВА.

***ЯКИЙ БУДЕ ВАШ ВИБІР ЯК
НАЙПРАВИЛЬНІШИЙ ШЛЯХ ДО ПОДАЛЬШОЇ
КАР'ЄРИ?***



ЗАВДАННЯ 3

СТАРШОГО ЕКОНОМІСТА ОЛЕКСАНДРА ПЕТРОВИЧА
ФЕСЕНКО ЯК ДОБРОГО СПЕЦІАЛІСТА ПІДВИЩИЛИ ЗА
ПОСАДОЮ

ВІН СТАВ ЗАСТУПНИКОМ НАЧАЛЬНИКА ПЛАНОВО-
ЕКОНОМІЧНОГО ВІДДІЛУ

ОДНАК, ЗА ПЕВНИЙ ЧАС СТАЛО ЗРОЗУМІЛО, ЩО ВІН НЕ
СПРАВЛЯЄТЬСЯ ЗІ СВОЇМИ ОБОВ'ЯЗКАМИ І ЙОГО
ПІДВИЩЕННЯ ВІЯВИЛОСЯ ПЕРЕДЧАСНИМ

ОТЖЕ, ВІН ОДЕРЖАВ ПОВІДОМЛЕННЯ, ЩО ЙОГО
ЗНИЖЕНО ЗА ПОСАДОЮ (ДО СТАРШОГО ЕКОНОМІСТА)

ОЛЕКСАНДР ПЕТРОВИЧ РОЗЦІНИВ ЦЕ ЯК ОСОБИСТУ
ОБРАЗУ І ЗВІЛЬНИВСЯ З РОБОТИ

ЧИ ПРАВИЛЬНИМИ БУЛИ ЙОГО ДІЇ?

ЧИ ПРАВИЛЬНО ПОВЕЛОСЯ КЕРІВНИЦТВО?

ЯК БИ ВИ ПОВЕЛИСЯ НА ЙОГО МІСЦІ?



ЗАВДАННЯ 4

У ВАШОМУ КОЛЕКТИВІ Є ПРАЦІВНИК, ЯКИЙ
ФАКТИЧНО ПОСТІЙНО НЕ ЗАВАНТАЖЕНИЙ
РОБОТОЮ

ЗВІЛЬНИТИ ЙОГО НЕМАЄ ЮРИДИЧНИХ ПІДСТАВ, А
ЗАВАНТАЖИТИ РОБОТОЮ ЗА ФАХОМ ПОКИ ЩО
НЕМАЄ МОЖЛИВОСТІ

***ЩО РОБИТИ З ТАКИМ ПРАЦІВНИКОМ?
ОБҐРУНТУЙТЕ***



ЗАВДАННЯ 5

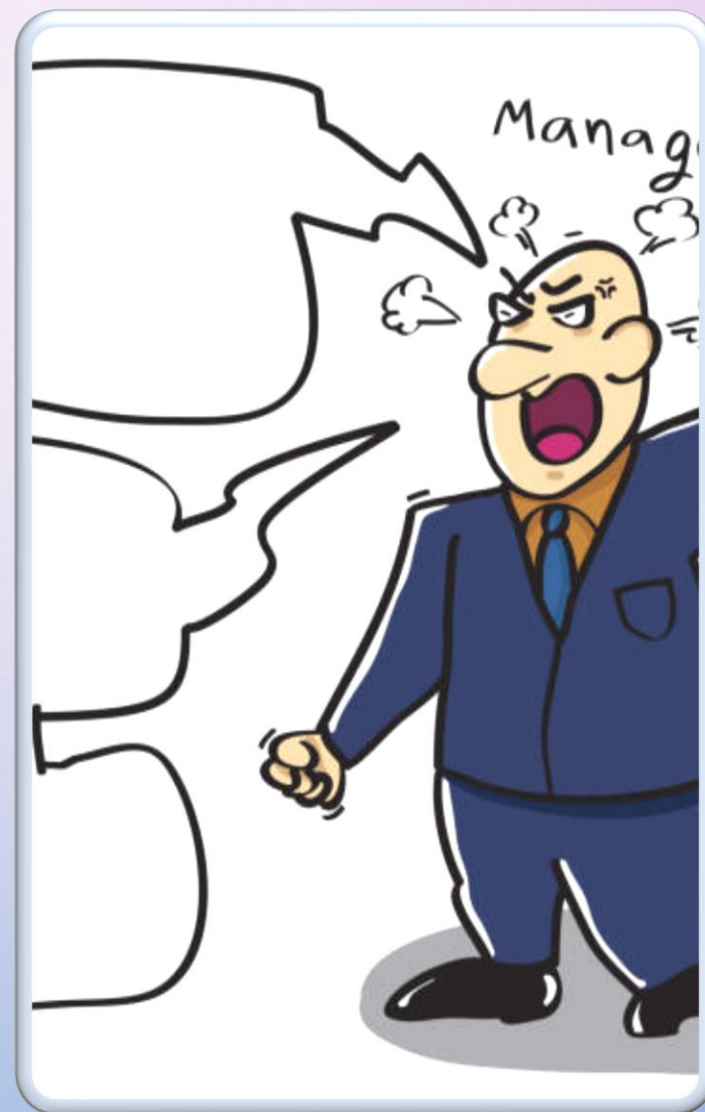
ВАС НЕЩОДАВНО ПРИЗНАЧИЛИ КЕРІВНИКОМ
ВЕЛИКОГО КОЛЕКТИВУ

ЩЕ НЕ ВСІ ЗНАЮТЬ ВАС У ОБЛИЧЧЯ

ЙДУЧИ КОРИДОРОМ, ВИ БАЧИТЕ ТРЬОХ
ПРАЦІВНИКІВ, ЯКІ ЩОСЬ ЖВАВО ОБГОВОРЮЮТЬ І
НЕ ЗВЕРТАЮТЬ НА ВАС УВАГИ

ПОВЕРТАЮЧИСЬ ЧЕРЕЗ 20 ХВИЛИН, ЗАСТАЄТЕ ЇХ В
ТІЙ САМІЙ СИТУАЦІЇ

ВАША РЕАКЦІЯ? ОБҐРУНТУЙТЕ



ЗАВДАННЯ 6

НОВА ПРАЦІВНИЦЯ КАНЦЕЛЯРІЇ РЕКЛАМНОГО
АГЕНТСТВА, ЯКА ЗАЙМАЄТЬСЯ ЗАКУПКАМИ,
ОТРИМАЛА ПРИЗНАЧЕННЯ НА ЧЕРГОВУ ПОСАДУ
(СТАРШИЙ ДІЛОВОД) І ДОБРЕ СПРАВЛЯЄТЬСЯ ЗІ
СВОЄЮ РОБОТОЮ

АЛЕ ВОНА ПОСТІЙНО ЗАДАЄ ВАМ ЯК КЕРІВНИКОВІ
КАНЦЕЛЯРІЇ ЗАПИТАННЯ, НА ЯКІ ЧУДОВО МОЖЕ
ВІДПОВІСТИ САМА

УСВІДОМЛЮЮЧИ ЦЕ, ВИ РЕАГУЄТЕ НА ТАКІ
ЗАПИТАННЯ РОЗДРАТОВАНО, ВНАСЛІДОК ЧОГО
ПОГІРШУЮТЬСЯ НЕ ТІЛЬКИ ВІДНОСИНИ З ЦІЄЮ
ПРАЦІВНИЦЕЮ, АЛЕ Й КЛІМАТ В КОЛЕКТИВІ

ВАШІ ПОДАЛЬШІ ДІЇ

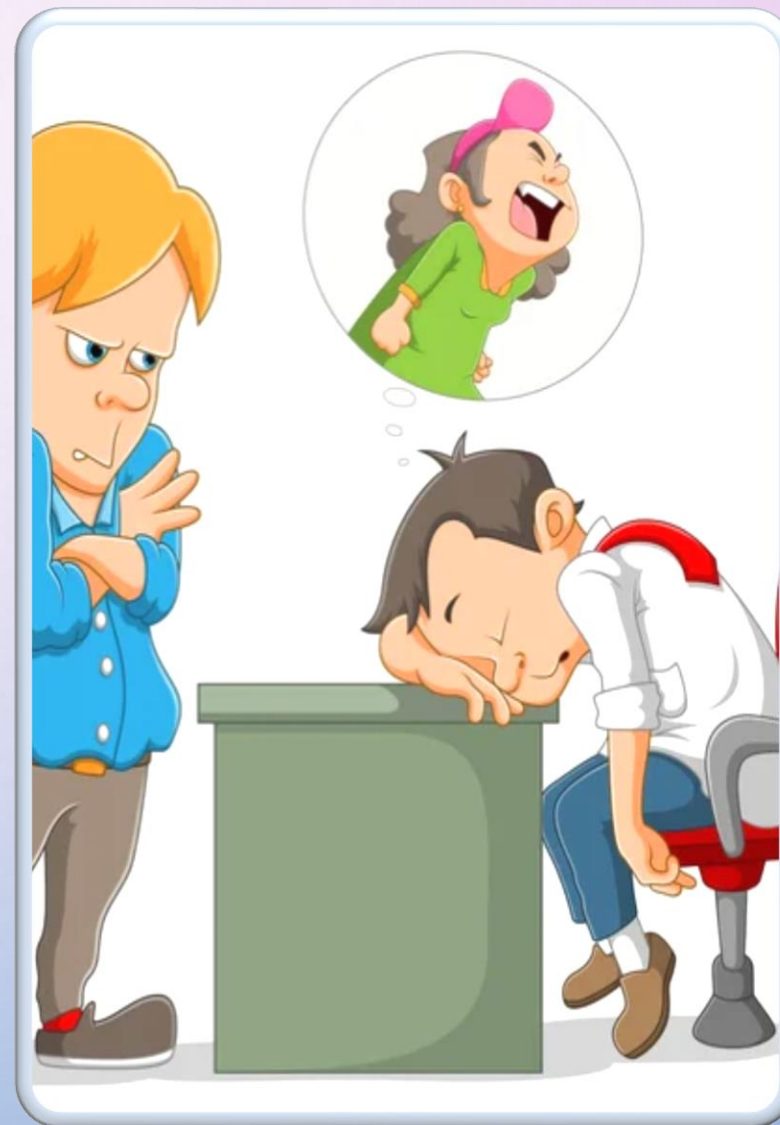


ЗАВДАННЯ 7

ВАШ ПІДЛЕГЛИЙ ЧЕРЕЗ НЕДИСЦИПЛІНОВАНІСТЬ НЕ
ВИКОНАВ ЗАВДАННЯ СВОЄЧАСНО, ХОЧА МАВ
ЗРОБИТИ ЦЕ ДО ВИЗНАЧЕНОЇ ДАТИ

ВАША РЕАКЦІЯ?

ОБҐРУНТУЙТЕ



ЗАВДАННЯ 8

ВИ ОТРИМАЛИ ОДНОЧАСНО ДВА ТЕРМІНОВІ ЗАВДАННЯ: ВІД
ВАШОГО БЕЗПОСЕРЕДНЬОГО І ВИЩОГО КЕРІВНИКА

ЧАСУ ДЛЯ УЗГОДЖЕННЯ ТЕРМІНІВ НЕМАЄ

НЕОБХІДНО РОЗПОЧАТИ РОБОТУ

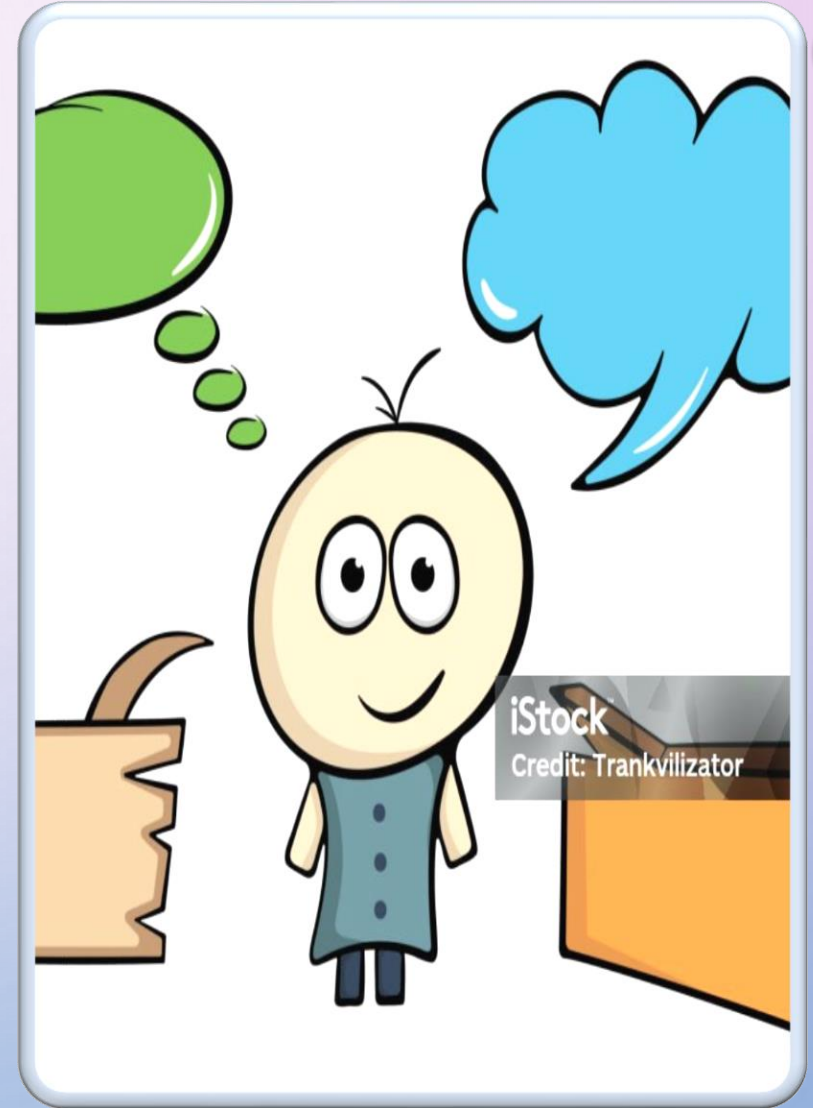
ВИБЕРІТЬ ТА ОБҐРУНТУЙТЕ КРАЩЕ РІШЕННЯ

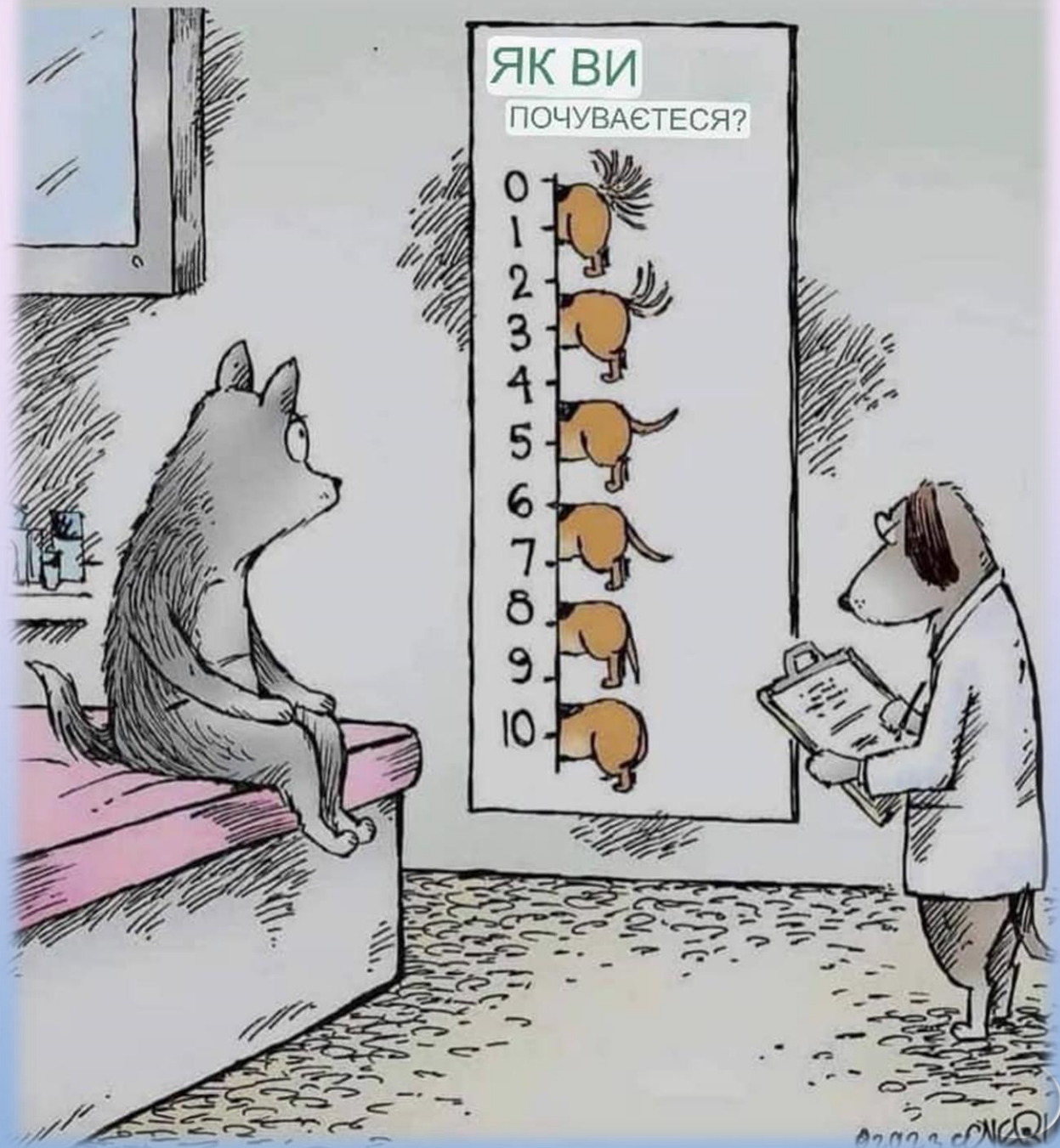
А) ПЕРЕДУСІМ БУДУ ВИКОНУВАТИ ЗАВДАННЯ ТОГО, КОГО
ОСОБИСТО БІЛЬШЕ ПОВАЖАЮ

Б) СПОЧАТКУ БУДУ ВИКОНУВАТИ ЗАВДАННЯ,
НАЙВАЖЛИВІШЕ НА МІЙ ПОГЛЯД

В) БУДУ ВИКОНУВАТИ ЗАВДАННЯ ВИЩОГО КЕРІВНИКА

Г) БУДУ ВИКОНУВАТИ ЗАВДАННЯ БЕЗПОСЕРЕДНЬОГО
КЕРІВНИКА, ЗАПРОПОНУВАВШИ ЙОМУ ПОРОЗУМІТИСЬ З
ВИЩИМ КЕРІВНИКОМ ЩОДО ПРІОРИТЕТНОСТІ ТА
ПОСЛІДОВНОСТІ ВИКОНАННЯ ЗАВДАНЬ





Все буде добре!!!
Бо погано мене не вразитиме!

