

Практична робота №6.2.

Тема: Оцінка внутрішньофірмового ринку праці

Задача 3. У звіті підприємства з праці наведені дані про рух робітників у першому півріччі. Визначити показники обороту і плинності робочої сили.

Таблиця

Вихідні дані для розрахунків

Показники	Кількість, чол.
1	2
Прийнято робітників, усього	86
У тому числі:	
з організованим набором	14
Випускників профтехучилища	22
Переведених з інших підприємств, будівництва і організацій	3
Прийнятих самим підприємством	47
Вибуло робітників, усього	79
у тому числі:	
Переведено на інші підприємства, будівництва й організації	7
У зв'язку з переходом на навчання, призовом до армії, виходом на пенсію та інших причин, передбачених законом	41
За власним бажанням	26
Звільнено за прогули та інші порушення трудової дисципліни	2
Переведено робітників в інші категорії персоналу	3
Середньооблікова кількість робітників	632

Розв'язання

- 1) $K_o = (86 + 79) / 632 = 0,26$ – загальний коефіцієнт обороту;
- 2) $K_{ov} = 79 / 632 = 0,125$ – коефіцієнт обороту по вибуттю;
- 3) $K_{op} = 86 / 632 = 0,14$ – коефіцієнт обороту по прийому;
- 4) $K_p = (26 + 2) / 632 = 0,04$ – коефіцієнт плинності;
- 5) $K_z = (86 - 79) / 632 = 0,01$ – коефіцієнт заміщення.

Висновок: використовуючи звіт підприємства з праці, а саме дані про рух робітників було визначено такі показники обороту, як: загальний коефіцієнт обороту (0,26), коефіцієнт обороту по вибуттю (0,125), коефіцієнт обороту по прийому (0,14) та коефіцієнт плинності кадрів (0,04) та заміщення (0,01).