**Види нещасних випадків і професійних захворювань на виробництві,**

**які підлягають розслідуванню**

Нещасний випадок − обмежена в часі подія або раптовий вплив на працівника небезпечного виробничого фактора чи середовища, що сталися у процесі виконання ним трудових обов’язків або в дорозі (на транспортному засобі підприємства чи за дорученням роботодавця), внаслідок яких заподіяно шкоду здоров’ю.

Професійне захворювання (отруєння) − захворювання (отруєння), що виникло після впливу на працівника шкідливих виробничих факторів.

Професійне захворювання (отруєння) може бути гострим (після однократного, протягом не більш як однієї робочої зміни впливу шкідливих виробничих факторів) і хронічним (внаслідок виключно або переважно впливу шкідливих факторів виробничого середовища та трудового процесу, пов’язаних з роботою).

Розслідуванню підлягають нещасні випадки, що призвели до (рис. 1):

− втрати працівником працездатності на один робочий день чи більше;

− необхідності переведення потерпілого на іншу (легшу) роботу терміном не менше, ніж на один робочий день;

внаслідок:

− травми, в т.ч. отриманої в результаті ушкоджень, заподіяних іншою особою;

− ураження електричним струмом, блискавкою, радіацією;

− раптового погіршення стану здоров'я;

− поранення;

− гострих професійних захворювань і отруєнь, які спричинені дією (одноразово, протягом не більше однієї робочої зміни), в т.ч.:

− в основному шкідливих речовин гостроспрямованої дії;

− збудників хвороб (інфекційні, паразитарні, алергійні);

− радіоактивного чи нерадіоактивного опромінення;

− хімічних речовин;

− значним фізичним навантаженням або перенавантаженням окремих органів і систем людини;

− теплових ударів;

− обмороження;

− утоплення:

− ушкоджень, отриманих внаслідок:

− аварії;

− пожежі;

|  |  |
| --- | --- |
|  |  Рис 1. Перелік нещасних випадків на виробництві, які підлягають розслідуванню |

− стихійного лиха (зсуву, землетрусу, повені тощо);

− контакту з тваринами, комахами, іншими представниками тваринного і рослинного світу.

Одиночні легкі нещасні випадки, а також нещасні випадки з тяжкими наслідками, по яким територіальним органом Держпраці не прийнято рішення про проведення спеціального розслідування – розслідуються роботодавцем.

*Строк давності для розслідування нещасних випадків та/або гострих професійних захворювань (отруєнь) на виробництві становить три роки з дня їх настання.*

*У разі встановлення факту нещасного випадку та/або гострого професійного захворювання (отруєння) рішенням суду розслідування проводиться незалежно від дати їх настання.*

Спеціальному розслідуванню підлягають:

− нещасні випадки із смертельними наслідками;

− групові нещасні випадки;

− випадки смерті працівників під час виконання ними трудових (посадових) обов’язків;

− гострі професійні захворювання (отруєння), що призвели до тяжких чи смертельних наслідків;

− нещасні випадки, факт настання яких встановлено у судовому порядку, а підприємство (установа, організація), на якому вони сталися, ліквідовано без правонаступника;

− нещасні випадки, що спричинили тяжкі наслідки, у тому числі з можливою інвалідністю потерпілого;

− випадки зникнення працівника під час виконання трудових (посадових) обов’язків;

− нещасні випадки з особами, які працюють на умовах цивільно-правового договору, на інших підставах, передбачених законом, фізичними особами - підприємцями, особами, які провадять незалежну професійну діяльність, членами фермерського господарства;

− нещасні випадки, що сталися з особами, фактично допущеними до роботи без оформлення трудового договору (контракту).

Спецрозслідування проводиться Держпраці.